



Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250
Sept-Iles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : (418) 968-2693

Télécopie : (418) 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Site web : www.mamit-innuat.com

Kuei,

Depuis notre dernière parution, il s'est passé beaucoup de choses en si peu de temps. Nous voulons écrire et écrire pour vous informer, c'est pourquoi nous avons créé une page Facebook.

La nouveauté dans cette édition est la rubrique *Entrevue avec...* Je pense qu'il est important de souligner nos semblables qui ont fait un parcours inspirant. Chaque édition, une personne sera choisie dans nos communautés membres. Si vous avez des suggestions de noms à nous donner, merci de nous les envoyer.

En espérant que cela vous plaise, je vous souhaite une bonne lecture.

Nous avons également une revenante au sein de l'équipe du journal. **Re-Bienvenue Clémence Basile!**

N'hésitez pas à me contacter pour toute autre information et commentaires.

Nin, Maude Bellefleur
mbellefleur@mamit-innuat.com



À tous les usagers et bénéficiaires qui appellent à nos bureaux, nous vous rappelons que le langage que vous utilisez doit être approprié. Nous ne tolérons pas la violence verbale. Nos employés méritent le respect.

La même directive s'applique pour ceux qui se présentent à nos bureaux. Nous ne tolérons pas non plus de violence verbale ni de gens en état d'ébriété à nos bureaux. Nous nous réservons le droit d'appeler les forces policières si nous sentons que la sécurité de nos employés est compromise.



Rappel des numéros de téléphone

DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais :

1-800-463-7633
(418) 962-6596

SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT.
Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442
ou

1-855-365-4959

SAP Montréal: 1-514-844-7090
ou

1-855-844-7090

SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS :

ROMAINE : 1-418-229-3024

MINGAN : 1-418-538-4351

PAKUA SHIPI : 1-418-773-3084
(page)



Journal Mamu Tipatshimutau

Regroupement Mamit Innuat



« Nos idéaux sont comme des étoiles pour les marins. Nous ne les atteignons jamais, mais ils nous guident. »

C. Strachan

Kuei,

Nous aimerions vous faire état de certains développements et changements survenus depuis la dernière édition. D'abord, les services sociaux de Mamit Innuat ont diffusé le rapport du colloque portant sur la mobilisation communautaire afin de contrer la consommation de drogues dures qui a été réalisé à Unamen Shipu en mai dernier. Le rapport est disponible à nos bureaux ou dans les communautés. Des invitations seront adressées aux communautés pour assurer le suivi et préparer le deuxième colloque en 2014. Il est clair pour nous que nous ne pourrions jamais éliminer ce fléau toutefois, des efforts devront être consentis pour mieux aider nos clients devant les impacts de cette consommation.

Dans un autre ordre d'idées, Mamit Innuat a soumis sa candidature pour participer à une initiative en prévention du suicide chez les Premières Nations du Québec. C'est une démarche initiée par la CSSSPNQL dans laquelle les communautés autochtones intéressées et qui ont été sélectionnées, sont accompagnées par des personnes res-

sources pour identifier et développer des bonnes pratiques en prévention du suicide. Elle vise aussi à travailler ensemble sur le terrain et susciter la collaboration des gestionnaires et des intervenants dans la mobilisation pour un mieux-être collectif. Les centres de santé de nos communautés sont appelés à prendre part au projet également. Mamit Innuat s'engage dans ce projet d'intervention afin de mieux soutenir sa clientèle.

L'automne dernier, nous vous faisons part que nous allions recevoir les vérificateurs des affaires autochtones pour une revue de conformité dans la gestion du développement social de Mamit Innuat. Dans un contexte de compressions budgétaires du gouvernement fédéral actuel, toutes les Premières Nations du Canada ont fait l'objet de vérifications dans ce programme. Ce qui a changé dans la directive, nous avons été informés que ce serait une vérification qualitative et quantitative avec des règles plus strictes. Donc, nous avons eu un premier rapport en juillet dernier qui fait état des résultats de cette vérification. Actuellement, nous sommes à répondre à l'information supplémentaire demandée par Affaires autochtones. C'est pourquoi, nous avons envoyé des lettres à certains de nos clients et diffusé certaines nouvelles directives à l'égard de la gestion du programme d'aide au revenu (aide sociale). Certaines règles ont changé dans

la façon d'appliquer la réglementation de l'aide sociale. Un exemple est l'exigence de fournir un relevé bancaire des clients avec les demandes d'aide sociale. Nous demandons votre collaboration et de nous aviser si votre situation personnelle ou familiale change. Si vous occupez un nouvel emploi, retournez aux études, ou avez un problème de santé, etc. Si nous avons les informations à jour de votre dossier lorsque vous êtes bénéficiaire de l'aide sociale, nous pouvons mieux vous aider à travers les barèmes établis et les mesures incitatives qui s'offrent à vous. N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous avez besoin d'informations supplémentaires. Nous nous déplacerons dans les prochaines semaines pour donner des séances d'informations communautaires et pour faire des rencontres avec la clientèle. Nous comprenons qu'être bénéficiaire de l'aide sociale est difficile mais si nous pouvons mieux aider nos clients à améliorer leur situation, nous sommes là.

En terminant, je vous souhaite que la chasse d'automne soit fructueuse pour ceux qui aiment pratiquer les activités traditionnelles et une belle année scolaire pour tous ceux qui poursuivent leurs études.

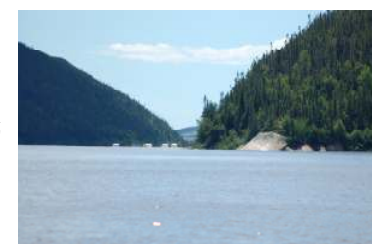
Aux parents, continuez d'encourager et d'encadrer vos enfants dans leur rêve de devenir des personnes scolarisées, responsables et bien dans leur identité.

Vous êtes importants pour eux aussi. C'est l'une des voies d'avenir pour la jeune génération.

Sylvie Basile
Directrice générale

Numéro 16

1^{er} septembre 2013



Dans ce numéro :

Rassemblement des Aînés 2013	2
Article de Linda Belzil, services sociaux	3
Article de Serge Loiselle, services techniques	4-5
Article de Clémence Basile, SAP de Sept-Iles	5
En entrevue avec.....	6-7
Article de Marcel Lehoux, services consultatifs	8
Articles de Maryse Wapistan, services consultatifs	9
À titre informatif...	10
Article de Maude Bellefleur, développement social	10
Portraits d'employés	11

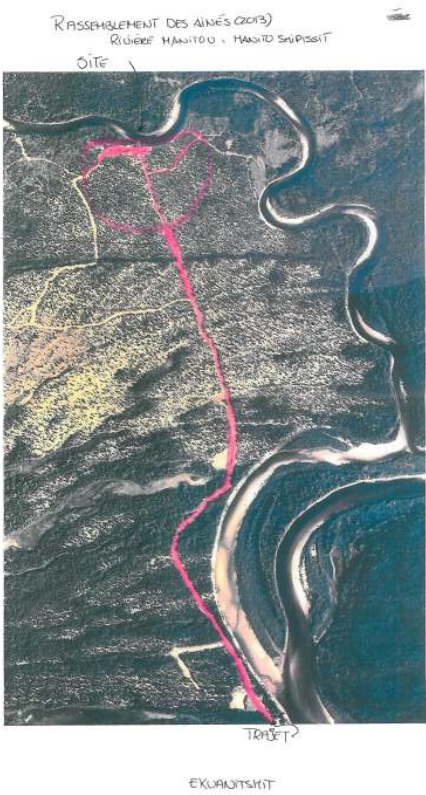
Rassemblement des Aînés



Voici venir le 19^{ème} Rassemblement des Aînés, qui aura lieu du 30 août au 7 septembre 2013 à Ekuanitshit.

Il y a une dizaine de participants aînés de Pakua Shipi et 16 participants de Unamen Shipu. Ces participants arriveront en avion et débarqueront à Havre-St-Pierre le 30 août pour rejoindre les autres communautés.

Cette année, le Rassemblement des aînés se fait à Ekuanitshit sur un très beau site, situé au bord de la rivière Manitou, Manitu shipissit, 5 minutes de la communauté Ekuanitshit. Il y aura des belles activités pendant cette semaine de rassemblement des aînés.



Voici le calendrier des activités de la semaine :

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS 2013 À EKUANITSHIT									
Date	Vendredi	Samedi	Dimanche	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
Heure	30 août	31 août	1 septembre	2 septembre	3 septembre	4 septembre	5 septembre	6 septembre	7 septembre
8h00 À 10h00		Rencontre avec les agents de liaison -Chapelet	Rencontre avec les agents de liaison	Rencontre avec les agents de liaison -Chapelet	Rencontre avec les agents de liaison -Chapelet	Rencontre avec les agents de liaison -Chapelet	Rencontre avec les agents de liaison -Chapelet	Rencontre avec les agents de liaison -Chapelet	Rencontre avec les agents de liaison -Chapelet
10h00 À 12h00		Dîner offert par Ekuanitshit	Messe PRÊTRE DE UASHAT	Ateliers	Conférences	Ateliers MÉDECINE TRADITIONNELLE	Conférences CSSSPNQL Julie Bernier	Sortie ou visite	Préparation soirée de fermeture
QUI PRÉPARE?		DÎNER COMMUNAUTAIRE							Chaque communauté le prépare
13H00 À 15H00	Arrivée des participants Accueil	Mot de bienvenue Par Direction S.S/Mamit	Libre	Concours de bannique, thé ...	Sortie Ou visite	Tournoi de cartes	Hommage Exposition de photos	Libre	Libre
PAUSE									
15H30 À 17H00	Inscriptions Distribution des aliments	Présentation des communautés	Libre	Suite du concours Juges (HOMME)	Sortie ou visite Libre	Suite du tournoi de cartes	Échanges de cadeaux	Libre	Préparation
SOUPER									Par Sodexo/
19H00 À 22H00	Libre	Hommage aux personnes dcd Allumer chandelle/ prière Soirée Makusham	Habits traditionnels Soirée Makusham	Contes et légendes par communauté chaque Soirée Makusham	Nomination de la Reine et du Roi de ce Rassemblement des Aînés 2013 Pigée dans chaque communauté Soirée Makusham	Soirée amateur Sketch par communauté Soirée Makusham	Suite échange de cadeaux Soirée Makusham	Élections de la Reine et le Roi(pigeage) Soirée Makusham Soirée avec artistes invités	Tirage du prochain RDA 2013 Soirée Makusham Soirée avec artistes invités (Gymnase)
22H30	Couvre -feu	Couvre -feu	Couvre -feu	Couvre -feu	Couvre -feu	Couvre -feu	Couvre -feu	Couvre -feu	Couvre -feu

PORTRAITS D’EMPLOYÉS

NOM : Clémence Basile

OCCUPATION : Coordinatrice des services aux patients de Sept-Iles

TON PLUS GRAND RÊVE : Avoir ma propre maison dans ma communauté.

EXPRESSION FAVORITE : Euh....

PLAT PRÉFÉRÉ : Le spaghetti

FILM PRÉFÉRÉ : La Cité des Anges

MUSIQUE PRÉFÉRÉ : Innu

LIVRE PRÉFÉRÉ : Les livres de Danielle Steel

DE QUOI AS-TU PEUR? : Des maladies

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? : J’aimerais démarrer ma propre entreprise ou travailler comme cuisinière en pâtisserie.

NOM : Phi Dung Phan

LIEU DE NAISSANCE : Manille, Philippines (parents vietnamiens)

OCCUPATION : Agent de support opérationnel (services en eaux)

TON PLUS GRAND RÊVE : Vivre vieux et être en santé

CITATION FAVORITE : Deviens ce que tu es (**Nietzsche**)

PLAT PRÉFÉRÉ : Un bon steak saignant

FILM PRÉFÉRÉ : Enter the Dragon (Bruce Lee)

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : Tiesto

Ce que j’aime chez Mamit Innuat : apprendre à mieux connaître les Innus et réaliser qu’il y a beaucoup de ressemblances avec la culture vietnamienne.



Marathon Mamu



Le 30 juin 2013, cinq employés de Mamit Innuat ont participé au marathon Mamu dans le volet « 5 kilomètres marche ». Pour Félix Mark, 5 km n’était pas suffisant, il a décidé de parcourir 10 km sans avertir ses collègues qui s’inquiétaient de ne plus le voir.

Ce fut un bel événement très bien organisé, nous avons pu profiter des dégustations de mets traditionnels, et des spectacles.; même le soleil était au rendez-vous.

Nous espérons revenir l’année prochaine avec une délégation plus nombreuse et un niveau de difficulté plus élevé (10 km?).

À TITRE INFORMATIF....

Avis de nomination

La direction du Regroupement Mamit Innuat est fière de vous annoncer les nominations suivantes au sein de l’organisation :

Mme **Johanne Arsenault** a été embauchée le 20 juin 2013 au poste d’intervenante- volet DPJ à Unamen Shipu (La Romaine). Pour Mme Arsenault, les réalités des communautés autochtones sont toujours méconnues pour plusieurs citoyens du Québec et du Canada. Après une longue expérience avec une clientèle diversifiée, Mme Arsenault répond à son défi d’aller s’installer en communauté éloignée et découvrir un nouveau type de clientèle dans le besoin.

Mme **Dorothée Rousselot** a été transférée aux services de première ligne de Ekuanitshit comme organisatrice communautaire.

Nous leur souhaitons la meilleure des chances dans leurs nouvelles fonctions.



Maude Bellefleur, adjointe à la direction

Développement social

Suite à une revue de conformité avec Affaires autochtones et Développement du Nord Canada (AADNC) en février dernier, nous avons reçu des directives que nous devons appliquer.

À chaque nouvelle demande, le bénéficiaire devra fournir les pièces suivantes :

- Une pièce d’identité officielle pour le demandeur et chaque membre de sa famille;
- Un formulaire d’inscription daté et signé par le demandeur et son conjoint (le cas échéant);
- Le relevé bancaire des trois derniers mois du demandeur et son conjoint (le cas échéant);
- Une preuve de résidence permanente signée par le locataire/propriétaire et par l’agent d’habitation;
- Tous les documents nécessaires pour appuyer toute contrainte ou allocation spéciale versée, tels que les contraintes sévères et temporaires à l’emploi, l’aide à l’emploi et les besoins spéciaux.

Veuillez noter que si un des documents, parmi la liste, est manquant dans le dossier, la demande ne pourra être traitée.



Linda Belzil, directrice des services sociaux

Kuei à vous tous,

Depuis quelques semaines maintenant, c’est avec plaisir que j’occupe la fonction de directrice des services sociaux au sein de Mamit Innuat.

En acceptant cette nouvelle fonction et avec l’équipe des services sociaux, et des services de première ligne, ma préoccupation première est d’être au service des gens de nos communautés, de poursuivre la mission que Mamit Innuat s’est donné en favorisant l’épanouissement social, culturel et économique tout en respectant les besoins communs et les particularités de chacun.

Les valeurs que prônent Mamit telle que:

Mettre l’accent sur la communication.
Tshetshi minu-patshitinakanit aimun.

Accepter les différences culturelles.
Tshetshi minu-utinakaniht kassinu eshinniht auenitshenat.

Maximiser la responsabilisation des employés ainsi que l’autonomie de la clientèle desservie.
Anu etatu tshetshi mitunenitahk kaiatusseshiht anite utatusseunuat kie anitshenat etushkuakaniht tshetshi etatu ni-tau-aitutatishuht.

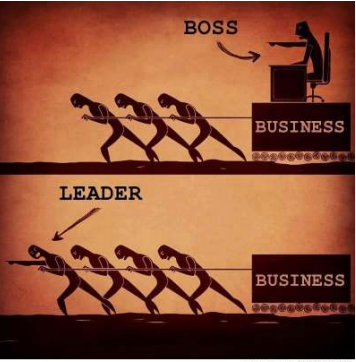
Intégrité et professionnalisme.
Tshetshi kuishku ishi-pimutet utatusseunit mak tshetshi minu-aitit.

Transparence.
Tshetshi eka katat tshekuannu anite utatusseunit, tshetshi minu-tshikanakushit anite aitatuset.

Ces valeurs sont pour moi très importantes et elles occupent une grande place au quotidien et je souhaite les faire transparaître dans ma nouvelle fonction. L’atteinte de ces objectifs ne peut se faire qu’avec un travail d’équipe et de collaboration.

Je suis prête à mettre la main à la pâte et j’ai besoin de chacun de vous pour y arriver.

Je termine avec une image qui représente ma vision d’un travail d’équipe.





Serge Loiselle, directeur des services techniques

La génération Y et l’administration

Vous avez entendu parler de la génération Y? Ce sont les personnes généralement nées entre 1980 et 2000 qui en font partie, elles sont bien différentes des personnes nées avant 1980 que l’on classait dans la génération X qui a succédé à la génération des baby-boomers dont je fais partie. Leur arrivée sur le marché du travail bouleverse déjà la société et les organisations qui la composent. La gouvernance des organisations n’y échappe pas.

Avec l’arrivée en scène des personnes de la génération Y, bien des façons de faire et de penser sont remises en question, ce qui contribue à créer un déphasage important dans la gestion des institutions, des organisations et des entreprises. Le défi qui les attend est très important. Cela m’amène à aborder un sujet d’actualité, les nouvelles gouvernances. Elles sont ainsi définies parce qu’elles s’adaptent de façon créative à des situations nouvelles.

Le défi des institutions et des organisations, au temps de la génération Y, sera d’en faire émerger des gestionnaires. Les responsabilités et le pouvoir ne seront désormais plus le monopole des personnes en autorité, ainsi pour Pascale Weil, les «pairs» se substituent de plus en plus aux «pères», on passe en d’autres mots d’un mode de gestion vertical à un mode, appelons-le horizontal. Le commandement et le contrôle cèdent le pas aux mécanismes de coordination et d’intégration. Les gestionnaires Y ne carburgeront plus aux promotions et incitatifs financiers, mais bien plus à un style de leadership coopératif, plus consensuel. Gravier des échelons dans cette perspective doit se traduire davantage par un avancement dans le développement personnel du gestionnaire, dans la possibilité qu’il anticipe de changer la société. Cela implique donc pour toute mission institutionnelle un investissement collectif fondé sur le partage, la coopération et la confiance. Pour Jacqueline Villemure*, cela implique deux grands principes, la subsidiarité (la subsidiarité est le principe selon lequel la responsabilité doit être assumée ou décentralisée le plus près possible de la situation considérée) et la collégialité, qui se traduisent dans le premier cas à laisser à chaque niveau d’une organisation toute l’autonomie qu’il est en mesure d’assumer et dans le second cas, au sein d’un même niveau, à laisser chacun remplir sa mission sans qu’aucun n’impose sa volonté aux autres. C’est le concept du «pouvoir avec» plutôt que du «pouvoir sur», tel que l’évoquait déjà Mary Parker Follet, sociologue et théoricienne des organisations étatsunienne, dès après la Première Guerre mondiale. Le pouvoir autoritaire cède donc en quelque sorte le pas au pouvoir d’influence.

Les bases de la nouvelle gouvernance



L’autonomie de chaque membre constitue l’assise de la nouvelle gouvernance dans les organisations. Sa plage d’autonomie s’établit alors en fonction de son degré d’intériorisation de la vision, de la mission, des valeurs et des orientations de l’organisation. Les personnes en autorité ont le devoir de permettre à chaque membre de contribuer au projet commun en exprimant sa créativité tout en l’aidant à assumer pleinement sa responsabilité. L’action de chaque membre se situe dans une perspective d’apprentissage permanent.

Suite à la page 5



Maryse Wapistan, conseillère en gestion aux services consultatifs

Formation des Élus - Août 2013 Ekuanitshit

« Être politicien ou devenir politicien », voilà une question qui se pose pour chaque élu. En devenant politicien, on doit être en mesure de communiquer avec la population, les gouvernements et les partenaires potentiels. Mais, ce n’est pas le seul aspect important, il faut savoir interpréter et analyser les états financiers, développer une vision d’avenir, déterminer les possibilités de développements, avoir du leadership et surtout penser à toute la population quand il est temps de prendre position sur une question épineuse. Bref, il faut être un habile communicateur, avoir du leadership, être visionnaire, être organisé, etc.

C’est dans cette optique de développement que le conseil Élu a reçu de la formation sur des aspects de la fonction « politicien ». Il a été question de communication efficace, de gestion du temps et des priorités, de développement économique et compréhension des états financiers. Les discussions avec les participants nous ont permis de connaître les positions de chacun sur les différentes parties de la formation. Cette première journée fût riche en informations.



M. Yves Bernier avait préparé la partie développement économique de cette formation. L’accent était mis sur ce qu’est le développement économique. Compte tenu de la diversité des partenariats possibles, il faut établir une stratégie à long terme car il faut penser à l’après projet Romaine.

La deuxième journée a été consacrée à l’explication de politiques tel que la régie interne. Ces différentes politiques aident l’administration et les politiciens à établir des règles et des procédures simples pour un fonctionnement efficace.

Cette session de formation s’est tenue au chalet des scouts de Mingan. Nous avons pu compter sur la présence de la greffière (excellente cuisinière en passant) et sur celle de la direction générale qui a pris une part active à cette session de formation.



Nouvelle page Facebook

Nous vous informons que la nouvelle page Facebook du Regroupement Mamit Innuat est désormais disponible. Cette page met en relief les événements, fournit des renseignements utiles et présente du contenu intéressant sur les activités de la corporation.

Aller cliquer [J’aime](#)



sur la page : [Regroupement Mamit Innuat](#).



Parmi les personnes qui auront cliqué « J’aime », nous ferons tirer au hasard 2 cartes I-Tunes d’une valeur de 15.00\$.



Marcel Lehoux, CPA, conseiller en gestion, services consultatifs

SEREZ-VOUS notre prochain héros ou NOTRE PROCHAIN HÔTE¹

**Dans le numéro de Juin 2013 du Journal de Mamit Innuat nous posions la question suivante :*

Agissez-vous en héros ou en hôte?
À VOUS D’Y RÉPONDRE!

VOUS AGISSEZ EN HÉROS SI ...

1. Vous pensez que si vous travaillez un peu plus vous résoudrez les problèmes...
2. Vous pensez que si vous apprenez une nouvelle technique, vous serez capable de résoudre les problèmes des autres...
3. Vous endossez de plus en plus de projets et de causes, et avec de moins en moins de temps pour les relations humaines...
4. Vous pensez que seul et avec un effort supplémentaire vous pouvez sauver la situation...

Ces attitudes ou comportements héroïques sont le produit de nos bonnes intentions le plus souvent et ne sont finalement que des illusions. Aussi invraisemblable que cela puisse paraître, les HÉROS choisissent souvent le contrôle au détriment de l’efficacité et cela afin de prendre le pouvoir, commander et contrôler.

Il est temps d’abandonner ces illusions héroïques et de se rapprocher de nos collègues, des membres de nos différentes communautés et nous remarquerons que **ce sont des gens comme nous** :

- qui souhaitent contribuer;
- qui ont des idées;
- qui veulent être utiles aux autres;
- qui veulent résoudre leurs propres problèmes (il faut savoir être à l’ÉCOUTE vraiment).

PROFIL DES DIRIGEANTS-HÔTES :

1. ils ont dépassé les dynamiques négatives de la politique qui repose sur la hiérarchie;
2. ils savent voir au-delà des chartes organisationnelles et des descriptions de postes qui peuvent confiner des personnes talentueuses et créatives;
3. ils sont curieux, ils recherchent dans leur organisation/communauté des individus prêts à contribuer par leurs compétences et leurs capacités;
4. ils savent faire participer ces individus au développement de l’organisation / de la communauté;
5. ils savent prendre le temps d’écouter;
6. ils sont convaincus que tous les gens aspirent à trouver du sens à leur vie et à leur travail;
7. ils savent surtout que l’accueil et l’écoute des individus demeurent la seule façon de trouver des solutions réalistes et durables aux problèmes complexes et apparemment insolubles.

SEREZ-VOUS notre prochain héros ou NOTRE PROCHAIN HÔTE

Les HÔTES sont des facilitateurs adroits. Avec des dirigeants-hôtes, les individus qui se sentaient invisibles et négligés seront invités à sortir de l’ombre pour devenir des collègues et des citoyens intéressants et engagés.

IL EST GRAND TEMPS DE METTRE DE CÔTÉ NOS ILLUSIONS HÉROÏQUES,
NOS RÊVES DE HÉROS!
DEVENONS DES HÔTES!!!

¹ Inspiré d’un résumé de *Diriger à l’ère de la complexité : passer du héros à l’hôte*, Weatley & Frieze, 2010



Suite de la page 4

Le modèle de représentation pyramidal de l’autorité doit être repensé en plaçant au centre d’une structure circulaire les personnes et les groupes qui donnent leur raison d’être à l’organisation. Dans ce modèle, la compétence fondamentale de l’individu est sa capacité à travailler en synergie avec les autres membres, et les personnes en autorité servent de catalyseurs en agissant par influence plutôt que par commandement. La prise de décision est ramenée à proximité de l’action; le travail d’équipe et l’imputabilité assurent l’unité de direction. Chaque individu est responsable de son apprentissage en fonction des résultats atteints en regard des résultats souhaités. Chacun doit se consacrer à apprivoiser de nouvelles responsabilités alors que la personne en autorité doit apprendre à déléguer ses fonctions tout en développant ses habiletés de coordination et de soutien. Dans une structure circulaire, chacun est appelé à être tour à tour maître et élève.

En conclusion, l’engagement dans un processus de nouvelle gouvernance rend solidaire d’une société qui privilégie l’interdépendance comme solution d’avenir. Si nous avons bien saisi et intégré la mission à laquelle nous souscrivons, nous sommes tous appelés à travailler en collaboration à l’atteinte d’un but commun sans nécessairement attendre les directives qui viennent «d’en haut».

Serge LOISELLE

*Ce texte s’inspire principalement d’une communication de Jacqueline Villemure, MIC, publiée à l’été 2008. J’ai eu le privilège de travailler «avec» (et non sous les ordres de) Mme Villemure au début des années 1980 alors qu’elle assumait la direction générale de l’Hôpital chinois de Montréal. Cette gestionnaire inspirante m’a initié à l’administration hospitalière et a de ce fait grandement marqué ma carrière professionnelle. Mme Villemure est détentrice d’un doctorat en administration de l’École des hautes études commerciales de Montréal et d’une maîtrise en gestion hospitalière de l’Université d’Ottawa. Elle est consultante en développement international.

Clémence Basile, coordonnatrice du service aux patients de Sept-Iles



Bonjour à vous,

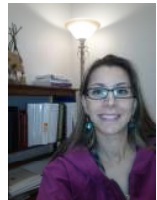
Premièrement, je tiens à remercier madame Rosalie Malec d’avoir accepté de me remplacer ainsi qu’à mon employeur de m’avoir permis de retourner aux études pour une période d’une année. Mon retour au travail s’est fait dans la première semaine de juillet. Donc, Mme Malec reprendra son poste de chauffeur à partir du 9 septembre 2013. Je vais profiter également de cette occasion pour souligner le bon travail comme chauffeur de M. Jean-Luc Menicapo dont son contrat de remplaçant devrait se terminer lors du retour de Rosalie.

Rappel pour le service aux patients de Sept-Îles

Directive - Départ en avion (destination Unamen Shipu ou Pakua Shipu)

Étant donné que les compagnies d’avion exigent à leurs clients de se présenter une heure à l’avance avant l’heure de départ, nous devons demander aux patients d’être prêts au moins 1 heure et demi avant l’heure du départ prévu. Ceci permet aux chauffeurs de pouvoir embarquer les clients et leurs bagages et par la suite, de se rendre à l’aéroport.





Hanaa Chaachou, conseillère en ressources humaines

Entrevue avec.... Mathias Mark

La rubrique « Entrevue avec » a pour but de mettre la lumière sur une personnalité autochtone qui a fait un parcours inspirant et qui fait une différence dans les communautés.

Parlez-nous un peu de vous, de vos origines familiales et culturelles.

Je suis né à Sept-Îles, mon père Jacques Mark vient de Pakua Shipu et ma mère Marie-Thérèse Mark vient de la Romaine. Mes grands-parents du côté de mon père sont Charles Mark et Christine Lalo. Mes grands-parents du côté de ma mère sont William-Pierre Mark et Lisa Lalo. Ma conjointe est Tanya Lalo Penas-hue, j'ai une belle-fille qui s'appelle Léna, puis une fille qui est née il y a juste quelques mois et qui s'appelle Maryssa.



Parlez-nous de votre cheminement scolaire et professionnel.

Après avoir fini mon secondaire à Unamen Shipu, j'ai fait des études collégiales en programme de tourisme que le Cégep St-Félicien offrait à Pakua Shipu. Actuellement, je

m'assure du bon fonctionnement de l'hôtellerie à Pakua Shipu depuis 2003. Les ressources externes étaient souvent obligées de traverser la rivière pour être logées à St-Augustin. Le Conseil de bande de Pakua Shipu a décidé de m'engager pour réussir ce projet. J'aime beaucoup mon travail et je m'assure d'offrir un service d'accueil familial et chaleureux.



Quelles sont vos passions?

J'aime faire du camping, la chasse, la pêche et les soirées de discussion et d'échange avec les amis de tous les âges. J'aimais beaucoup aussi participer à des pièces de théâtre dans l'ancien centre communautaire de Pakua Shipu et à Unamen Shipu.

Quelles sont les réalisations dont vous êtes le plus fier?

Ma plus grande réalisation est d'être un père. Je peux également vous dire qu'à chaque fois que je dépasse un obstacle dans ma vie,



ceci devient une réalisation dont je suis fier.

Quelles étaient les difficultés que vous avez eues à affronter dans votre chemin?

La perte d'identité et l'alcoolisme sont des éléments qui m'ont amené à la dépression et à de longues périodes de pessimisme. La spiritualité et le retour aux sources m'ont beaucoup aidé à avoir un équilibre et à être positif dans la vie et voir le bon côté des choses.

Quelles sont les personnes qui vous ont inspiré dans votre vie?

Après mon père Jacques Mark, mon grand-Père Charles Mark m'a appris au niveau de la spiritualité. Andrew Poker est la personne qui m'a inspiré le plus dans ma vie, c'est un joueur de tambour et constructeur de canots. Il m'a beaucoup appris sur l'histoire de Pakua Shipu. Il y a également mon professeur au secondaire à Unamen Shipu, M. Beaudoin Lalo qui m'a montré le chemin de la sobriété.

En vous référant à votre parcours, qu'est-ce que vous pouvez conseiller aux jeunes innus?

L'éducation est très importante, les jeunes doivent finir leurs études et se référer également à l'éducation traditionnelle par les enseignements de nos ancêtres.

Avez-vous des projets futurs dans la communauté de Pakua Shipu?

J'aimerais avoir la collaboration et le soutien des gens de la communauté pour réaliser un projet culturel qui sert à préserver l'identité culturelle et sauvegarder la toponymie des lieux, etc.).

Pouvoir tracer l'arbre généalogique va nous permettre de



prendre conscience des liaisons entre les communautés innues et combien on a intérêt à être plus solidaire. L'union fait la force.

Le projet va servir également à offrir des ateliers de culture innue (ex : fabrication des harpons à saumon, canots, rames, toboggans, etc.).

Vu qu'il n'y a pas actuellement de pourvoirie à Pakua Shipu, je planifie également d'en ouvrir une en association avec d'autres personnes.



Avez-vous des rêves?

J'aimerais fonder une auberge au bord de la rivière de Pakua Shipu. Les gens de l'extérieur nous affirment qu'il y a un potentiel culturel et touristique à Pakua Shipu, ce qui freine un peu c'est la distance et le coût élevé du transport aérien.



Quelles sont selon vous les solutions pour sortir de ces problématiques?

Le retour aux sources et aux enseignements de nos ancêtres. Les valeurs d'entraide sont la base de la culture innue. Les jeunes ont besoin également de loisirs et des activités de développement communautaire en communauté.

Qu'est-ce que vous pensez du Regroupement Mamit Innuat?

Le Regroupement Mamit Innuat a actuellement trois communautés membres (Ekuanitshit, Unamen Shipu et Pakua Shipu), il manque Natashquan, ceci est comme la table à qui il manque une patte. Si les quatre communautés travaillent plus ensemble, Mamit Innuat a un rôle important à jouer dans la poursuite des objectifs communs des quatre communautés, en collaboration avec les autres Conseils tribaux du Québec et Labrador. ■

Nous remercions Monsieur Mathias Mark pour avoir si généreusement accepté de répondre à nos questions.