



Bonjour,

Comme vous le voyez, nous nous assurons, avec cette édition, que vous soyez au courant des procédures lors des vacances des fêtes qui approchent.

J'espère que ces informations vous seront utiles.

Je profite, au nom du comité du journal, pour vous souhaiter d'agréables vacances en cette période des fêtes.

Clémence Basile

Pour le comité du Journal Mamu Tipatshimutau



Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250
Sept-Îles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : (418) 968-2693

Télécopie : (418) 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Site web : www.mamit-innuat.com

Veuillez noter que nos bureaux seront fermés du 21 décembre 2013 au 5 janvier 2014.

Rappel des numéros de téléphone

DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais :

1-800-463-7633
(418) 962-6596

SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT.
Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442
ou

1-855-365-4959

SAP Montréal: 1-514-844-7090
ou

1-855-844-7090

SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS :

ROMAINE : 1-418-229-3024

MINGAN : 1-418-538-4351

PAKUA SHIPI : 1-418-773-3084
(paget)



Journal Mamu Tipatshimutau

Regroupement Mamit Innuat



« La simplicité est absolument essentielle pour faire comprendre l'environnement, la vision, le plan à des groupes importants de gens de tous niveaux, aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise. »

John Francis

Kuei,

Le Regroupement Mamit Innuat existe depuis plus de 25 ans. C'était au moment où les leaders Innus préparaient la prise en charge de leurs programmes et services dont ils se sont dotés pour une structure régionale afin qu'elle les supporte dans leur développement.

En tant qu'organisation régionale, elle prépare une phase de réflexion pour se positionner quant à son avenir. Elle se doit de faire le point et de voir à partir de sa situation actuelle, comment elle envisage son devenir pour mieux se situer face aux nouveaux enjeux et voir à son développement. Il y a eu lieu de se questionner en faisant cette réflexion de la nécessité de la convergence de nos orientations stratégiques après toutes ces années à œuvrer pour les communautés à différents niveaux.

Alors, dès le début de la nouvelle année 2014, nous ferons des démarches pour orienter les priorités en impliquant nos

dirigeants, notre personnel ainsi que nos communautés membres. Au niveau interne de notre organisation, nous allons procéder à un autre diagnostic organisationnel à la demande du conseil d'administration afin d'avoir un portrait plus précis des irritants, ce qui est à améliorer et l'origine des problèmes soulevés. Si des employés ne semblent pas heureux dans leur travail, alors pourquoi sont-ils dans cet état? D'où proviennent ces insatisfactions et leurs origines? Tous ces questionnements doivent se faire sous forme de consultation. Deuxièmement, des séances de travail seront tenues avec nos dirigeants pour faire le point et identifier leurs attentes et leurs préoccupations et trouver des points ralliant les communautés membres du Regroupement. Plusieurs facteurs entrent en ligne de compte dans cet exercice, l'entente avec Santé Canada pour le transport pour raison médicale qui vient à échéance le 31 mars 2014, la coupure budgétaire au Conseil tribal à compter du 1^{er} avril 2014, le renouvellement de l'entente de service du programme en eau potable et eaux usées par Affaires Autochtones advenant leur éventuelle orientation d'aller en appel d'offres, le changement de la loi canadienne sur les corporations pour la mise à jour de nos règlements généraux avant octobre 2014. Ce ne sont que quelques enjeux auxquels nous devons composer au cours des prochains mois.

Par ailleurs, nous sommes à planifier une tournée d'information dans les communautés membres avec les directeurs de programme afin de mieux diffuser nos programmes et services. Je constate qu'il y a de la confusion dans la prestation de services au sein des services sociaux lorsqu'il est question de la DPJ et les services de première ligne. Ce sera une occasion de donner des exemples plus explicites afin de favoriser une meilleure compréhension à cet égard. Nous vous tiendrons au courant des dates de nos présences dans vos communautés respectives. Surveillez nos affiches et notre page Facebook Mamit Innuat.

Pour terminer, à l'approche des fêtes, nous vous souhaitons de passer d'agréables moments avec vos familles respectives, de prendre le temps de faire des activités avec vos jeunes et du repos pour vous-même. Être dans la nature est apaisant, alors c'est l'occasion de se ressourcer.

Sylvie Basile
Directrice générale



Numéro 17

1^{er} décembre 2013

Dans ce numéro :

Article de Sophia St-Onge, développement social	2
Article de Cindy Lévesque services sociaux	3
Article de Marcel Lehoux services consultatifs	4
Article de Maryse Wapistan, services consultatifs	5
En entrevue avec.....	6-7
Avis de nomination	8
Portraits d'employés + article de France Lehoux, services consultatifs	9
Vœux des Fêtes	10
Quelques informations importantes	11





Sophia St-Onge, conseillère au développement social

Développement social

Dans notre organisation, des changements majeurs se sont produits au cours des derniers mois. Suite à la revue de conformité, l'application de nouvelles règles a été nécessaire pour permettre un réajustement de notre secteur afin de respecter le budget octroyé et offrir aussi un meilleur service face à la clientèle. Ces modifications ont suscitées, certes, beaucoup de questionnements et inconvénients auprès de la clientèle de la sécurité du revenu et autant auprès des organismes avec lequel nous travaillons.

Pour permettre de répondre à vos questionnements et besoins de chacun, nous avons prévu de faire une tournée d'informations dans les trois communautés que nous desservons afin d'expliquer la procédure dans laquelle nous fonctionnons actuellement suite à la mise en application de ces nouvelles règles. Les dates et endroits de ces tournées ne sont pas encore confirmés mais nous vous tiendrons au courant par le biais de la radio de votre communauté, lettres postales ou affichage dans les endroits publics.

Afin de vous donner un aperçu d'une de ces règles, Affaires autochtones et du Nord Canada (AADNC) a exigé qu'à chaque nouvelle demande, nous avons l'obligation de vous demander des documents légaux et valides concernant l'identité du demandeur tel que :

- la carte d'assurance-maladie
- la carte d'assurance sociale
- le certificat de statut indien ou le certificat de naissance, émis par l'état civil,
- une preuve de résidence
- les relevés bancaires des 3 derniers mois.

La sécurité du revenu étant un service d'aide de dernier recours, ces relevés bancaires nous donnent un aperçu sur l'état financier du demandeur afin de vérifier si ce dernier n'a aucun autre revenu et éviter ainsi des cas de fraude. Ceci est un des changements apportés pour toute nouvelle demande. Si vous voulez de plus amples informations à ce sujet, n'hésitez pas à communiquer avec nous au numéro sans frais : 1-800 463-7633.

Le temps des Fêtes approche à grands pas. Prévoyez ou faites vos demandes avant la fermeture de nos bureaux. La distribution des chèques du 1^{er} janvier 2014 se fera le 31 décembre 2013. Nous profitons également de cette occasion pour vous souhaiter un beaux temps des fêtes à chacun de vous.



Quelques informations importantes :

Message du service des finances : Comme vous le savez la fin d'année arrive, si vous travaillez ou avez travaillé pour nous en 2013 et que vous avez changé d'adresse, veuillez nous en aviser, pour que vos T4 et Relevé 1 se retrouvent pas n'importe où lorsque nous les posterons en 2014. Veuillez faire parvenir vos modifications au bureau administratif à l'attention de Mme Evelyne Piétacho.

Merci de votre collaboration.



Message des services sociaux : Pour tous les auxiliaires de Pakua Shipu, Ekuanitshit et Unamen Shipu, cette année, la date limite pour nous envoyer par télécopieur vos feuilles de temps est le **16 décembre 2013** pour une semaine de paie le 2 janvier 2014. Nous vous souhaitons des joyeuses fêtes. Merci et bonne journée!

Félix Mark



Message des services aux patients : Voici un court résumé du secteur du service aux patients de Sept-Îles, au mois d'octobre dernier, nous avons reçu une formation sur le service à la clientèle, l'équipe l'a grandement apprécié. Aujourd'hui, nous essayons de l'appliquer à tous les jours. Ensuite, une rencontre des coordonnatrices de Sept-Îles, Québec, Montréal avec notre directrice adjointe a eu lieu à la mi-octobre. De plus, nous avons participé à une réunion avec le Centre de santé de Nutashkuan pour clarifier des procédures et mettre à jour nos ententes dans les paiements. Ce fut une belle rencontre.

Ensuite, je désire vous informer que lors de la fermeture des bureaux de Mamit Innuat soit du 21 décembre 2013 au 05 janvier 2014 inclusivement, les services aux patients de Sept-Îles, de Québec et de Montréal demeureront ouverts pour les urgences. Le service de garde sera assuré par du personnel remplaçant. Je vous rappelle également les numéros où vous pourrez nous joindre :

SAP Sept-Îles : 1-418-968-2062
SAP Québec : 1-418-843-6442 ou 1-855-365-4959
SAP Montréal : 1-514-844-7090 ou 1-855-844-7090

En mon nom et au nom de tous les membres des équipes des services aux patients de Mamit Innuat, nous profitons de l'occasion pour vous souhaiter de passer de belles vacances, des fêtes remplies d'amour, de santé et de joie. Nous vous remercions de votre confiance et au plaisir de vous revoir en janvier 2014.

Clémence Basile, coordonnatrice Services aux Patients de Sept-Îles



Depuis déjà quelques semaines nos oreilles sont chatouillées par les mélodies de Noël, les lumières multicolores brillent aux fenêtres des maisons. Le Père Noël a fait son entrée dans les centres d'achat et notre cœur d'enfant remonte à la surface. C'est la période de l'année où notre besoin de se retrouver en famille s'intensifie. Nous en profitons donc pour vous souhaiter de magnifiques moments avec ceux que vous aimez dans la paix et l'amour, et que la nouvelle année en soit une remplie de petits moments extraordinaires au quotidien avec vos enfants.

Toute l'équipe des Services Sociaux Mamit Innuat



Kuei,

Voilà un bref résumé de nos activités au niveau des services de 1^{ère} ligne Petakuteu à Ekuanitshit. Actuellement, nous avons notre page Facebook qui est active et qui permet aux membres d'avoir accès à de l'information sur différents sujets variés ainsi que des articles de prévention et les activités réalisées par notre équipe, notre journal mensuel 1^{ère} ligne qui est distribué aux membres de la communauté. De plus, les services de 1^{ère} ligne sont adaptés aux besoins des membres de la communauté afin d'améliorer le bien-être des familles. Les services de 1^{ère} ligne Petakuteu ont contribué à la réussite de plusieurs projets auprès des familles tels que le pow-wow en juin dernier, fête familiale de juillet ainsi que la descente de la rivière Magpie avec les jeunes de la communauté d'Ekuanitshit, développement d'un parc d'amusement pour les jeunes, etc.... Nous sommes heureux de contribuer à la réalisation de différents projets dans le but d'améliorer le bien-être des familles et ainsi diminuer le taux de placement des enfants à l'extérieur des communautés. Nous travaillons en étroite collaboration avec les différents secteurs de la communauté.

D'autre part, nous savons qu'un problème majeur est présent à l'intérieur de nos communautés soit les dépendances. D'ailleurs, nous avons travaillé à la réalisation du colloque Mamu Pimishkatau qui s'est déroulé à Unamen Shipu en mai dernier avec des participants de Ekuanitshit, Pakua Shipu, Unamen Shipu et Nutashkuan. Le but de ce colloque régional était de se mobiliser et de trouver des solutions à la problématique de drogues dures à l'intérieur de nos communautés. Des recommandations sont ressorties de ce colloque, entre autre, la création d'un comité local dans chacune des communautés afin de développer des initiatives locales en terme de prévention et d'intervention sur les dépendances. Aussi, un comité régional sera mis sur pied quant à la préparation et l'organisation du prochain colloque à Pakua Shipu. Une personne de chaque comité local de chaque communauté sera choisie pour siéger au comité régional. Après les fêtes, le comité régional débutera les rencontres dans le but de se concerter quant à la préparation et l'organisation du prochain colloque.

En terminant, je vous invite à consulter le pamphlet de nos services de 1^{ère} ligne Petakuteu à Ekuanitshit et j'invite les membres à visiter notre page Facebook. Pour de plus amples informations concernant nos services, vous pouvez nous contacter au (418) 949-2241.

Tshinashkumitin!

Cindy Lévesque
Coordonnatrice des services de 1^{ère} ligne Petakuteu
clevesque@mamit-innuat.com



Marcel Lehoux, services consultatifs

LE PROFIL D’UN CONSEIL DYNAMIQUE

Cet article s’inscrit dans la foulée des élections récentes tenues dans 2 de nos communautés. Nous félicitons les élus et leur souhaitons tout le succès possible dans leur mandat. Nous joignons à nos vœux quelques éléments caractéristiques d’un Conseil d’avant-garde.

Un but clair et partagé : Les buts et la mission du Conseil sont clairement formulés, compris et acceptés. L’engagement dans cette direction est valorisé et reçoit l’adhésion de chacun des membres du Conseil.

Le sentiment d’appartenance : Les membres du Conseil sentent qu’ils appartiennent à un Conseil dynamique et proactif. Il y a de la loyauté envers le Conseil et un effort soutenu pour l’améliorer. Chacun des membres exprime les valeurs du Conseil. La cohésion facilite les décisions et amène le succès des actions entreprises.

La synergie et l’ouverture : Les membres du Conseil développent un sentiment d’équipe dans un climat de confiance, d’ouverture et d’honnêteté. La rencontre des forces de chacun amène quelque chose de plus. On communique ouvertement, pleinement et franchement sur les sujets importants. Les divergences d’opinions et les conflits sont perçus comme normaux et enrichissent le débat. Un se développe. Cela facilite le partage d’information. La confrontation **positive** est possible.

La coopération et le support mutuel : Le Conseil supporte chacun des conseiller(ère)s ainsi que son Chef. Les désaccords sont résolus. Avec le temps s’établissent des relations détendues de travail, des attentes mutuelles positives, une atmosphère de coopération, une entraide, un désir d’influencer et d’être influencé. *Les nouveaux élus sont accueillis avec enthousiasme et on leur donne du support.* Le climat informel permet discussions et critiques dans une atmosphère confortable et respectueuse. Les décisions sont prises par consensus. Le leadership est partagé selon les forces de chacun. Les conflits portent sur des problèmes spécifiques et **non sur des personnes**.

La clarification des rôles et des responsabilités : On détermine des responsabilités propres à chacun. Chacun sait ce qu’on attend de lui dans son rôle et comprend la relation de sa position aux autres. Les assignations sont claires et acceptées.

Des procédures saines : Les règles sont connues. Le Conseil est bien organisé avec des règles de fonctionnement écrites. Les décisions sont prises à partir de principes et de stratégies à long terme dont la population bénéficiera. Les membres du Conseil écoutent et discutent.

Un leadership éclairé : Le Chef crée et encourage des relations de support et de coopération dans son équipe. Il n’écrase pas les membres du Conseil par son autorité.

Le développement individuel : Le Conseil utilise les forces de chaque individu. Chaque membre du Conseil aide les autres à se développer.

La participation aux bonnes relations de groupe : Le Conseil bénéficie des habiletés interpersonnelles plus développées de certains membres du Conseil. Chacun participe aux discussions et aux décisions. L’atmosphère est ouverte, non menaçante, non compétitive, facilitant la participation. On encourage la découverte d’alternatives supplémentaires et une approche orientées vers la recherche de solutions.

Le développement de relations externes efficaces : Le Conseil construit des liens fonctionnels avec d’autres organisations. Les membres du Conseil développent des relations externes privilégiées avec des personnes-clés. Ils établissent la crédibilité de leur Conseil.

Enfin, j’encourage les membres des conseils à relire mes 2 articles précédents parus en juin et en septembre 2013 qui traitent des approches ‘ Héros ’ ou ‘Hôte’.

PORTRAITS D’EMPLOYÉS

NOM : Louis-Étienne Vachon

OCCUPATION : Conseiller au développement social

TON PLUS GRAND RÊVE : Ce serait de voyager partout

EXPRESSION FAVORITE : Tsssss

PLAT PRÉFÉRÉ : La lasagne

FILM PRÉFÉRÉ : Film d’horreur ou de comédie

MUSIQUE PRÉFÉRÉ : Musique innu

LIVRE PRÉFÉRÉ : Les revues (7 Jours, Dernière heure, etc.)

DE QUOI AS-TU PEUR? : Du dentiste

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? : Je voyagerais à travers le monde.

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Magnifique

MAUVAIS COUPS QUAND TU ÉTAIS PETIT : J’allais cogner aux portes et je me sauvais avec ma gang d’amis.



NOM : André Lajoie

OCCUPATION : Directeur des finances

TON PLUS GRAND RÊVE : Avoir plusieurs petits rêves.

CITATION FAVORITE : Hasta la vista baby!

PLAT PRÉFÉRÉ : Pizza-ghetti

FILM PRÉFÉRÉ : Spaceballs

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : Rock progressif

LIVRE PRÉFÉRÉ : Le Seigneur des Anneaux

DE QUOI AS-TU PEUR? Taons et abeilles

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? J’irais à la pêche.

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Belle

MAUVAIS COUPS QUAND TU ÉTAIS PETIT : Je me sauvais partout.



Inscription - Retour aux études – Inscription - Retour aux études - Inscription -

Vous planifiez un retour aux études au secondaire ou au collégial et vous pensez qu'il est trop tard pour commencer en janvier 2014? Il n'est peut-être pas trop tard! Les établissements accepteront votre candidature en autant qu'il reste de la place. Même, si vous planifiez débiter dans un programme technique au collégial en automne 2014, il vous serait peut-être possible de compléter certains cours et ainsi, d'avoir un horaire moins chargé à l'automne.

Informez-vous auprès du Centre d'Éducation aux Adultes de votre communauté ou de la ville où vous désirez étudier ou encore au Cégep où vous souhaitez poursuivre vos études.

Si vous avez besoin d'aide, n'hésitez pas à nous consulter, ce sera avec plaisir que nous vous aiderons dans vos démarches.

Kathleen St-Onge, conseillère en orientation, *Pakua Shipi*
Valérie Soucy, conseillère en orientation, *Unamen Shipu*
France Lehoux, conseillère en orientation, *Ekuanitshit*

AVIS DE NOMINATION



Francis Caron

Kuei ! Bonjour à tous et à toutes,

Je m’appelle Francis Caron et il me fait grand plaisir de me présenter en tant que nouvel organisateur communautaire pour les Services de 1ère ligne de La Romaine! Pour me décrire brièvement, je suis natif de la ville de Québec et j’ai vécu aussi dix ans dans la région de Montréal, où j’ai étudié en sociologie, puis travaillé dans le milieu communautaire tant avec les jeunes qu’avec la population adulte. Il s’agit pour moi de ma première expérience de travail sur le magnifique coin de pays de la Côte-Nord. J’ai tout de moins plus d’une expérience interculturelle à mon actif, ayant séjourné et travaillé dans différentes régions du monde à quelques reprises. Mon intérêt pour les Premières Nations n’est pas nouveau puisque j’ai déjà occupé un poste d’agent de recherche dans ce champ d’expertise. Je suis sensibilisé à la réalité et à la culture innue au Québec et j’ai un profond respect pour celle-ci. Je termine en affirmant que rien n’est plus important pour moi que le travail en équipe et le respect vis-à-vis chacun. Ensemble, je sais qu’il est possible de réaliser de grandes choses, et même, de changer le monde. Il est cependant impossible d’y arriver seul. Merci de votre chaleureux accueil !

Stéphan Roussel

Bonjour à tous. Que dire si ce n’est que je suis heureux d’être parmi vous. Je suis originaire des vieux pays et plus particulièrement de la France. Je suis au Canada depuis bientôt 8 années mais l’accent de France est encore là, je pense que vous l’avez remarqué. Certains d’entre vous me connaissent déjà car je suis resté une année à Schefferville pour les services sociaux Montagnais. Plus récemment, je reviens de deux années sur le territoire Inuit du Nunavik. Bonne période des fêtes à vous tous.



Marie Pierre Michaud

Mme Marie-Pierre Michaud a été embauchée le 9 octobre 2013 au poste d’intervenante à l’accueil, évaluation et orientation aux services de 1^{ère} ligne Petakuteu de Ekuanitshit. De nature positive et dynamique, Mme Michaud a un grand désir d’apprendre et de partager. Elle est disponible et engagée à vous offrir les services qui répondent le mieux à vos besoins.



Tim Lalo Malec

M. Tim Lalo Malec a été embauché le 14 octobre 2013 au poste de chauffeur aux services aux patients à Montréal. M. Lalo Malec est originaire de la communauté de Nutashkuan. Ayant un grand souci pour un service à la clientèle irréprochable, M. Lalo Malec saura rendre agréable votre expérience de transport médical.



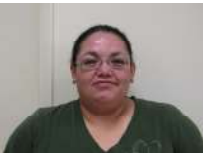
Louis-Étienne Vachon

M. Louis-Étienne Vachon a été embauché le 30 septembre 2013 au poste de conseiller en développement social. M. Vachon est natif de Sept-Îles, sa mère est originaire de Ekuanitshit. Efficace et rigoureux, il a le plaisir de répondre adéquatement à vos demandes de services.



Sophia St-Onge

Je m’appelle Sophia St-Onge et je suis originaire de la communauté de Pessamit. Je vis à Sept-Îles depuis maintenant 3 ans. Ayant déjà travaillé comme chauffeur au service aux patients de Pessamit et suivi des cours de soins infirmiers, mon embauche à Mamit Innuat en tant que conseillère au développement social me permet de mettre à profit mon besoin d’être utile et d’être à l’écoute des gens. Je suis une personne orientée vers la clientèle, il me fera donc grand plaisir d’être à l’écoute de vos besoins.



Maryse Wapistan, services consultatifs

Formation des élus Unamen Shipu

Les 13 et 14 novembre 2013, les services consultatifs ont offert une formation aux élus d’Unamen Shipu. Cette formation s’est déroulée au Chalet Scandinave au bord de la rivière Moisie. Ce chalet est la propriété d’Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam.



Cet endroit magnifique est un excellent emplacement pour prendre part à un processus de réflexion sur ce qu’est vraiment le rôle d’un élu et aussi quel rôle joue l’administration. Nous avons ainsi préparé une formation sur les responsabilités et le rôle que doit jouer un élu auprès de sa communauté et sur le rôle que l’administration doit assumer pour que la communauté aille accès à des services de qualité.

Des ateliers, des exercices et des analyses de cas ont permis de donner un aspect concret au travail d’équipe, à la concertation, à la compréhension des rôles de chacun. Nous avons ainsi pris un temps pour vulgariser les informations afin de faciliter la compréhension des termes utilisés.

La préparation du matériel adapté aux réalités des communautés nous permet de mieux cibler l’information qui sera pertinente. La participation de la direction générale à ce genre de formation s’avère un atout car cela permet de délimiter les responsabilités des politiciens et de l’administration.





Hanaa Chaachou, conseillère en ressources humaines

Entrevue avec.... Joël Malec

La rubrique « Entrevue avec » a pour but de mettre la lumière sur une personnalité autochtone qui a fait un parcours inspirant et qui fait une différence dans les communautés.

Parlez-nous un peu de vous, de vos origines familiales et culturelles.

Je suis né à Nutashkuan, ma mère est Marie-Paule Malec. J'ai grandi avec ma grand-mère Julienne Mestenapéo qui m'a transmis la culture Innu. Je vis actuellement à Mingan avec ma conjointe Marie-Andrée Basile, et mes trois enfants, Jade, Anaïs et Mikuan



Parlez-nous de votre cheminement scolaire et professionnel.

Ma passion pour l'aviation et pour la forêt est derrière le choix de mes études. J'ai fait des études professionnelles en aménagement forestier à Forestville, ainsi que des études collégiales en entretien d'aéronefs à Saint-Hubert. J'ai décidé ensuite de poursuivre des études en opérations forestières à l'Université Laval. Ce programme est unique au Québec.

En 2010, j'ai décidé de bâtir ma propre entreprise «Travaux Forestiers Mashku Inc.» en association avec M. Samuel Duperron. L'entreprise a pour but le développement économique et social des communautés. Nous accor-



rons une grande importance au respect et au sentiment d'appartenance de nos employés qui constituent sa force vive et son dynamisme. On s'engage à offrir une gamme de services spécialisés dans le domaine forestier qui répond et s'adapte aux différents besoins de nos clients. On encourage également l'achat local, même si quelques fois cela peut nous coûter un peu plus cher car les retombées locales font partie de notre mission.

Je suis également le président de l'AGAM (Association des Gens d'Affaires de la Minganie). La mission de l'association est de créer les conditions favorables à l'expression d'un contexte d'affaires permettant aux gens d'affaires de la Minganie de développer sainement leurs entreprises.

Quelles sont vos passions?

Je suis un passionné d'aviation, le fait d'être en avion me donne un grand sentiment de liberté, tout en ayant une vue d'ensemble de mon élément, la forêt. J'ai d'ailleurs commencé les démarches pour passer les tests permettant de suivre une formation de pilotage d'hélicoptères. Je crois que si on fait les efforts qu'il faut pour atteindre nos buts, la vie va

nous guider pour réaliser nos rêves !

Quelles sont les réalisations dont vous êtes le plus fier?

Pouvoir bâtir ma propre entreprise est la chose dont je suis le plus fier. Prendre l'initiative de faire une différence dans les communautés autrement qu'avec la politique est très valorisant. Mes objectifs sont tournés vers la collectivité. L'entreprise n'a pas seulement un but économique mais également un but social. On contribue par la création des emplois à donner la chance d'avoir un revenu dans le foyer familial.



Quelles étaient les difficultés que vous avez eu à affronter dans votre chemin?

Ma mère a quittée Nutashkuan pour étudier comme professeur d'éducation physique à Chicoutimi et je l'ai suivi. J'ai trouvé cela difficile de quitter ma communauté et de devoir m'intégrer dans un milieu où je ne connaissais personne et où la mentalité est différente.

J'ai vécu dans ma jeunesse des problèmes de dépendance d'alcool. Je ne me rendais pas compte à ce moment que j'étais pris dans un tourbillon et je n'écoutais personne. J'ai réalisé après une mûre réflexion tous les effets néfastes que cela me causait. Je suis à ma neuvième année de sobriété.

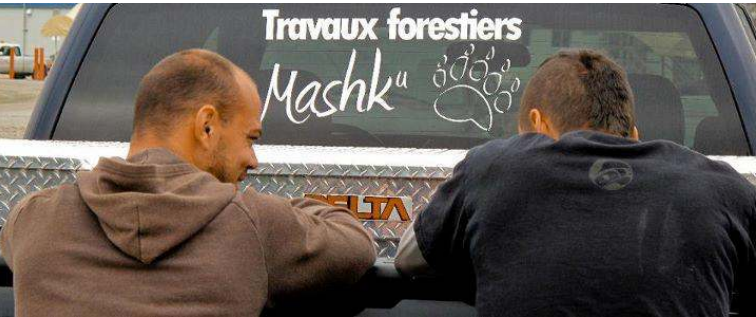
Ce que j'ai trouvé également difficile, c'est le climat politique dans les communautés. Il a fallu passer par plusieurs étapes avant d'avoir une place et de se faire respecter en tant qu'homme d'affaires. L'honnêteté, la maîtrise des moyens et les efforts finissent toujours par porter fruit.

Quelles sont les personnes qui vous ont inspiré dans votre vie?

Nelson Mandela et Che Guevara sont des personnes modèles pour moi. J'ai appris d'eux qu'il faut se battre pour une cause et y croire. M. Samuel Duperron m'a également beaucoup inspiré dans ma vie. Ce dernier a beaucoup appris à l'école de la vie, il a pu surmonter beaucoup de difficultés dans sa vie personnelle par sa force de caractère.

En vous référant à votre parcours, qu'est-ce que vous pouvez conseiller aux jeunes autochtones?

Je leur conseille de concevoir le meilleur des deux cultures, allochtone et autochtone. Il est important de conserver nos valeurs Innus pour progresser dans le bon chemin, notre génération aura un impact très important pour l'avenir de nos communautés, il est essentiel de poursuivre ses études. Nous engageons souvent des jeunes dans l'entreprise pour leur démontrer l'importance d'avoir des responsabilités et les intégrer au marché de travail avec de bonnes valeurs.



Avez-vous des projets futurs?

On est en train d'étudier un projet d'usine de troisième transformation de bois et la création de forêt communautaire. Ce projet va permettre de donner plus de valeur au bois, et rejoint également mes valeurs de développement économique et social de la région.

Quels sont vos rêves?

Je souhaite que toutes les communautés fassent front commun et aient confiance en leurs moyens. La politique nous a divisé, nous devons penser à l'avenir de nos communautés et comment préserver nos territoires. Nous devons penser au développement de différents projets économiques, sociaux et culturels. La notion de pauvreté n'existe pas dans notre culture, je suis confiant que nous sommes capables de travailler à développer et enrichir nos régions de façon autonome.

Qu'est-ce que vous pensez du Regroupement Mamit Innuat?

Malgré que je n'ai jamais eu l'occasion dans le passé de m'informer des services offerts du Regroupement Mamit Innuat, en tant qu'homme d'affaires, je respecte la mission de cet organisme qui partage les mêmes objectifs que mon entreprise, qui est de bien servir les communautés et les rendre plus autonomes.

Nous remercions Monsieur Joël Malec pour avoir si généreusement accepté de répondre à nos questions.

