

Regroupement Mamit Innuat



350, rue Smith, bureau 250
Sept-Iles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : 418 968-2693

Télécopie : 418 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Site web : www.mamit-innuat.com

Plaintes

Si vous avez des plaintes à formuler sur les services offerts par Mamit Innuat, un nouveau système a été mis en place. Vous pouvez envoyer un courriel à l'adresse suivante et votre plainte sera reçue et traitée de manière confidentielle. Voici l'adresse courriel à utiliser :

plaintes@mamit-innuat.com

Vœux sincères pour le Nouvel An
Bonne et Heureuse Année 2016

Tshimishta atamishkanuat Ume Utshemitunan

Tshima minupaniek^u ume ussi Pi-pun 2016
tshe utshinamek^u

La direction générale



Rappel des numéros de téléphone



DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais :

1-800-463-7633
(418) 962-6596

SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT. Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442
ou 1-855-365-4959

SAP Montréal: 1-514-844-7090
ou 1-855-844-7090

SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS :

Unamen Shipu : 1-844-965-3729

Ekuanitshit : 1-418-538-4351

Pakua Shipu : 1-844-965-3729

Journal Mamu Tipatshimutau



Regroupement Mamit Innuat



Mary Mark
Secrétaire-trésorière du conseil d'administration

Kuei !

Tout d'abord je me présente, Mary Mark, membre du conseil d'administration du Regroupement Mamit Innuat à titre de secrétaire-trésorière. Je viens de la communauté de Pakua Shipu et c'est avec un grand plaisir que je vous annonce l'arrivée de la nouvelle directrice générale de Mamit Innuat.

Madame Rachelle Malec est une innue, native de Natasquan. Cette dernière est en poste depuis le 30 novembre 2015. Elle a pour mandat d'assurer la direction et la gestion de l'organisme à la lumière des orientations stratégiques que prendra le conseil d'administration.

Avec son sens du leadership, elle aura la responsabilité de la planification et la gestion des programmes, des opérations, des ressources humaines, des finances, des risques ainsi que les relations avec les trois communautés membres et les partenaires externes. Avec ses compétences, ses expériences, ses capacités et sa vision, cette dernière sera en mesure de réaliser de nombreux défis, de nouveaux projets et ainsi mener à bien les orienta-

tions stratégiques qui seront établies par le conseil d'administration.

Nous encourageons madame Malec à être productive, professionnelle, à l'écoute des employés et à offrir le soutien nécessaire à ces derniers afin qu'ils puissent contribuer à la réussite de l'organisation.

Chère madame Malec, nous sommes très heureux de vous compter dans notre organisation. Nous croyons que vous pouvez utiliser vos compétences et vos

avec la mission et les valeurs de l'organisation dans le but d'améliorer les services auprès des trois communautés (Ekuanitshit, Unamen Shipu et Pakua Shipu). Pour la réussite des objectifs, nous devons tous avoir une vision globale de l'organisation et de ses clients.

Alors, je souhaite à la direction générale et à tous les employés du Regroupement Mamit Innuat de joyeuses fêtes. C'est l'occasion de festoyer avec ceux que l'on aime. Beaucoup de bonheur, de douceur et de sérénité pour la nouvelle année, ainsi que la réalisation des projets les plus chers !

Joyeux Noël et bonne année à tous ! Xxx

Mary Mark, membre du conseil d'administration du Regroupement Mamit Innuat

Native innue ishkieu de Pakua Shipu



talents pour aider votre équipe à atteindre de nouveaux sommets. Bienvenue à bord !

Le Regroupement Mamit Innuat offre des services aux trois communautés innues de la Basse-Côte-Nord. Tous les employés doivent travailler en lien

Numéro 23

1^{er} décembre 2015



Dans ce numéro :

Message du développement social et du service aux patients	2
Les services de 1 ^{re} ligne et les éducateurs spécialisés	3
Texte de Serge Loiselle, services techniques + article sur la garde psychosociale	4
Les employés honorés lors du souper de Noël	5
Texte de Serge Loiselle, services techniques sur la mise sur pied d'un groupe de ressources techniques en habitation (GRTH)	6-7
Avis de nomination + avis aux employés	8
Portraits d'employés	9
Photos de la soirée de Noël	10
Photos Halloween 2015	11



Louis-Étienne Vachon, coordonnateur intérimaire

MESSAGE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Comme vous le savez, la période des fêtes approche tranquillement et nous pensons à nos familles, enfants et petits enfants ainsi qu’à la parenté et sans oublier les ami(e)s.

Je tiens à faire un rappel aux personnes qui sont en emploi présentement ou sur des projets qui vont se terminer en décembre de nous contacter pour d’informer de l’aide sociale, car à chaque année en décembre, plusieurs sont en attentes de chômage ou en attendent la production de leur relevé d’emploi et autres documents pertinents pour l’admissibilité à la sécurité du revenu, cela est dans le but d’améliorer notre services auprès des communautés membres.

La distribution des chèques du développement social

Nous désirons vous aviser que les bénéficiaires recevront leur chèque du 1^{er} janvier 2016 par la poste ou par dépôt direct le 30 décembre 2015.

Si d’autres informations s’avèrent nécessaires, n’hésitez pas à nous appeler et ce sera un plaisir de vous répondre.

D’ici là, l’équipe du développement social vous souhaite de Joyeuses Fêtes avec vos familles, amis et bonne année 2016.

Rosalie Malec, agente de liaison, service aux patients de Sept-Îles



MESSAGE DU SERVICE AUX PATIENTS DE SEPT-ÎLES

Veuillez noter que le service de garde sera maintenu pour la période des fêtes pour les urgences. Assurez-vous d’avoir en main l’attestation médicale et/ou l’autorisation d’hébergement lorsque vous vous présentez au centre hospitalier, sinon faites-en la demande directement à l’hôpital car le personnel du transport médical des communautés sera en congé durant cette période.

Nous en profitons pour souhaiter de très Joyeuses fêtes et une Bonne Année 2016 à notre clientèle des communautés que nous desservons.

Numéro de téléphone : 418 968-2062

Halloween 2015

Pour souligner l’Halloween, le vendredi 30 octobre, nous avons fait un déjeuner communautaire où chacun apportait un plat. Nous avons fait un tirage pour les meilleurs costumes et les gagnants ont été :



1^{re} position :
Thérèse Ambroise Rock



2^e position :
Stéphanie Lévesque



3^e position :
Rachelle Laurent

Dans l’édition de septembre 2015, nous avons fait un concours où nous vous demandions de nous faire part de vos commentaires sur le journal. Nous avons reçu plusieurs suggestions intéressantes dont nous vous faisons part :

- Plus d’articles en langue innue pour les gens qui ne lisent pas le français;
- Des photos plus grosses;
- Des articles qui parlent des communautés, de ce qui se passe par là;
- Que l’on publie les offres d’emploi;
- Les concours sont très appréciés;
- Plus d’articles sur les aînés;

Les gagnants pigés au hasard sont :

- | | | |
|----------------------|---|--|
| 1 ^{er} prix | : | Joseph Mullen de Unamen Shipu s’est mérité une tablette électronique; |
| 2 ^e prix | : | Lysanne Mesténapeo de Unamen Shipu a gagné un sac à dos Lavoie |
| 3 ^e prix | : | Denise Mark de Unamen Shipu s’est mérité une carte cadeau d’une valeur de 50\$ |

Nous remercions toutes les personnes qui ont participé et félicitations aux gagnants !

La soirée de Noël des employés de Mamit Innuat en photos Le vendredi 4 décembre 2015



Les services de 1^{re} ligne et les éducateurs spécialisés

Les services sociaux de première ligne d'aide à l'enfance et à la famille des Premières Nations soutiennent les parents, les jeunes et les familles des communautés en leur offrant des services préventifs globaux et culturellement adaptés.

Ils agissent dans l'intérêt de l'enfant, de sa famille et de la communauté en préservant les liens familiaux, culturels et sociaux.

Ces services visent :

- À prévenir et à réduire le taux de signalement et le nombre de prises en charge par les autorités;
- À prévenir et à réduire le nombre et la durée des placements en dehors de la famille et en dehors de la communauté d'origine;
- À promouvoir et à renforcer les interventions précoces auprès des enfants et des parents avant que la situation familiale ne dégénère;
- À agir sur les principaux facteurs de risque et de protection;
- À développer les forces et les compétences des individus et de la communauté.

Les équipes de travail sont actuellement composées d'organiseurs communautaires, d'intervenants sociaux et d'éducateurs spécialisés. Elles sont sous la supervision des coordonnateurs (Unamen Shipu et Ekuanitshit) et d'une personne-ressource (Pakua Shipu) qui sont appuyées par un superviseur des services de 1^{re} ligne.

Mais quelles sont les tâches des éducateurs spécialisés au fait ?

- Contribuer au développement des orientations et à la mise en œuvre de la mission des services de 1^{re} ligne;
- Voir à la promotion des services;
- Recevoir et évaluer toute demande en lien avec les enfants (0-17 ans) ayant des besoins spéciaux;
- Planifier, organiser et évaluer des activités (habiletés parentales, enfants ayant des besoins spéciaux...);
- Assurer les suivis des habiletés parentales des familles;
- Élaborer, appliquer et évaluer des plans d'intervention en s'assurant de mobiliser les familles et les ressources du milieu;
- Intervenir en situation de crise;
- Référer les clients vers les ressources appropriées et accompagner ces derniers s'il y a lieu;
- Voir à la rédaction de rapports et s'assurer que les dossiers des clients soient mis à jour hebdomadairement.

Les éducateurs spécialisés qui sont membres de nos équipes de travail sont :

Madame Brittany Mestokosho (Pakua Shipu / 418 947-2126)
Madame Stéphanie Lévesque (Ekuanitshit / 418 949-2241)
Madame Sylvianne Lalo (Unamen Shipu – entrée en poste le 11 janvier 2016 / 418 229-2211)



Serge Loiselle, ing., directeur des services techniques

Un anneau ... signe d'engagement!



Il est de tradition que deux personnes qui s'engagent dans une vie commune le signalent en portant un anneau ou un jonc autour de l'annulaire de la main gauche. C'est un signe ostentatoire, comme on a si bien appris ce mot lors du débat sur le port de signes religieux dans certains espaces publics.

Chez les candidats à la pratique de l'ingénierie, il existe un rite pour souligner l'engagement que prend la ou le futur ingénieur par rapport à sa profession et ce rite se manifeste par le port d'un jonc autour de l'auriculaire « dans la main qui travaille ». Il s'agit donc d'un petit jonc en fer martelé ou en acier inoxydable porté par plusieurs ingénieurs canadiens et il rappelle à son porteur l'engagement qu'il a pris d'afficher un comportement professionnel exemplaire.

Ce rite d'engagement a été institué en 1925 et on fit appel (à l'époque) à un poète écrivain britanno-indien (de l'Inde) récipiendaire du prix Nobel de littérature en 1907, Rudyard Kipling, pour recommander les symboles encore utilisés aujourd'hui lors des cérémonies d'engagement soit un marteau, une enclume et une chaîne tenue par celles et ceux qui prononcent l'engagement. Après avoir prononcé son serment, l'ingénieur reçoit son anneau. La Société des Sept Gardiens est responsable de l'administration des rites d'engagement de l'ingénieur. Ce n'est pas une société secrète, mais une société sérieuse.

Chez Regroupement Mamit Innuat, la plus récente personne à passer ce rite est Thérèse Ambroise Rock que nous félicitons. Deux autres personnes oeuvrant chez Mamit Innuat peuvent porter ce jonc, il s'agit de Phi Dung Phan et de votre serviteur, Serge Loiselle. Tous les trois sont ingénieurs et ont à cœur le développement des communautés.

oo

Garde psychosociale

Le secteur des services sociaux offre aux partenaires (centre de santé, école, policiers, etc.) et aux membres des communautés d'Unamen Shipu, Pakua Shipu et d'Ekuanitshit un service de garde psychosociale en situation de crise ou de détresse psychosociale pour :

- a. Une évaluation des risques et de la dangerosité de la situation;
- b. De l'aide psychosociale;
- c. Une référence et de l'accompagnement vers les ressources appropriées;
- d. Un suivi auprès des ressources pour s'assurer de la prise en charge (s'il y a lieu).

Le service de garde psychosociale est accessible :

- a. 24/7 (numéro sans frais)
- b. Par téléphone, à domicile et dans les locaux du service de 1^{re} ligne (du lundi au jeudi de 8h à 16h45 et le vendredi de 8h à 12h).

Unamen Shipu		
Service de 1 ^{re} ligne	46, rue Principale	418 229-2211
Numéro sans frais		1 844 965-3729
Pakua Shipu		
Service de 1 ^{re} ligne	25, rue Atik	418 947-2127 / 2126 et 2128
Numéro sans frais		1 844 965-3729

Ekuanitshit		
Service de 1 ^{re} ligne	27, Mathias Uahunu	418 949-2241
Numéro sans frais		1 844 965-3729

Madame Sophie Des Rosiers Gagné, directrice des services sociaux, Monsieur Francis Caron, superviseur des services de 1^{re} ligne et madame Cindy Lévesque, superviseure clinique, seront les personnes responsables à la réception des appels téléphoniques sur la ligne sans frais. Advenant qu'une intervention à domicile soit nécessaire, ces derniers contacteront les membres des équipes de travail (PJ ou 1^{re} ligne) directement dans les communautés.



PORTRAITS D'EMPLOYÉS

NOM : Laysée Piétacho

OCCUPATION : Agent de liaison au service aux patients de Sept-Îles

TON PLUS GRAND RÊVE : C'est de rêver encore!

EXPRESSION FAVORITE : « Je note »

PLAT PRÉFÉRÉ : Le déjeuner McMuffin saucisse au McDo

FILM PRÉFÉRÉ : Superman

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : Rétro

LIVRE PRÉFÉRÉ : Je n'ai pas vraiment le temps de lire. Des revues à potins de temps en temps (bla, bla, bla)

DE QUOI AS-TU PEUR? : De tomber! Ah! Ah!

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? : Je tricoterais et je ferais de l'artisanat et plein d'autres choses auxquels je m'adonne depuis longtemps.

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Bonne à date

MAUVAIS COUPS QUAND TU ÉTAIS PETITE : Il y en a trop et ce n'est pas racontable dans ce journal!

NOM : Shellyanne Bellefleur Lalo

OCCUPATION : Secrétaire-réceptionniste aux services sociaux

TON PLUS GRAND RÊVE : Aller en Italie : Florence, Venise, Rome ...

EXPRESSION FAVORITE : Mahhh!!!!

PLAT PRÉFÉRÉ : Les mets chinois.

FILM PRÉFÉRÉ : Les films d'horreur.

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : Pumped Up Kicks de Foster the People.

LIVRE PRÉFÉRÉ : Des revues comme Star Système et DH.

DE QUOI AS-TU PEUR? : Des bibittes Ewl!

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? : Je retournerais aux études.

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Jeunesse.

MAUVAIS COUP QUAND TU ÉTAIS PETITE : Je jouais des tours au téléphone, je raccrochais quand les gens parlaient!



AVIS DE NOMINATION



Yanna Girard a été embauchée au poste d’intervenante sociale, volet DPJ à Sept-Îles. Elle est entrée en poste le 13 octobre 2015.



Jennifer Bellefleur occupe le poste d’intervenante sociale pour les services de 1^{re} ligne Ushkat Uauitshitun à Pakua Shipu. Elle est entrée en poste le 26 octobre 2015.



Britanny Mestokosho occupe le poste d’éducatrice spécialisée pour les services de 1^{re} ligne Ushkat Uauitshitun à Pakua Shipu. Elle est entrée en poste de 26 octobre 2015.



Avis à tous les employés et tous les membres des communautés de Ekuanitshit, Unamen Shipu, Pakua Shipu et Nutashkuan

Regroupement Mamit Innuat se départit du Dodge Ram 2004. Le véhicule est visible dans le stationnement arrière de nos bureaux. Il est à vendre tel quel (environ 133 000 km au compteur).

Veuillez soumettre votre proposition sous enveloppe scellée à l’attention de Mme Rachelle Malec, directrice générale, avant le 21 janvier 2016 à 12h00. Les enveloppes seront ouvertes le jour même publiquement.

Toute offre en bas de 2 700.00\$ ne sera pas considérée.

L’enveloppe devra porter la mention : « Soumission pour véhicule ».



Lors de la fête de Noël de l’organisation le 4 décembre dernier où étaient présents, entre autres, les employés et les membres du conseil d’administration, quatre employés ont été honorés !

Madame **Anne Mestenapéo**, pour ses vingt et un (21) ans de service à titre d’intervenante sociale et responsable du maintien à domicile au service de 1^{re} ligne à Unamen Shipu (secteur des services sociaux);



Madame **Évelyne Pietacho**, pour ses vingt (20) ans de service à titre de commis à la paie (secteur de l’administration);

Madame **Thérèse Ambroise Rock**, chargée de projet, pour l’obtention de son diplôme d’ingénieure en construction (secteur des services techniques).



Monsieur **Joe Weizineau**, pour ses vingt (20) ans de service à titre de chauffeur (secteur du service aux patients de Québec). M. Weizineau était absent lors de la soirée.

Notre organisation est fière des efforts déployés par des hommes et des femmes innues, membres de nos équipes de travail !

Félicitations !





Serge Loiselle, ing.,directeur des services techniques

Mise sur pied d’un groupe de ressources techniques en habitation

Affaires autochtones et du Nord Canada (AANC) a confié tout dernièrement le mandat à notre regroupement de mettre sur pied un groupe de ressources techniques en habitation, un GRTH pour les amateurs d’acronymes. C’est suite à un appel d’offres que la proposition de notre regroupement a été retenue, de même que celle conjointe de nos collègues de Mamuitun et du CNA, pour certaines de leurs communautés.

Il s’agit pour notre regroupement d’un projet pilote qui se déroulera dans nos quatre communautés, jusqu’au 31 mars 2016 et qui est susceptible d’être renouvelé du 1^{er} avril 2016 au 31 mars 20107.

En quoi consiste ce projet?

Il s’agit en fait d’un projet similaire au programme de formation itinérante en assainissement des eaux dont la finalité est de renforcer les compétences des opérateurs. Dans le cas du GRTH, ce sont les compétences des gestionnaires et employés oeuvrant dans le domaine de l’habitation qui seront améliorés.

Le formateur retenu aux fins du projet est M. Alain Murray et son mandat peut être défini comme suit :

1. Gestion de programme : gestion de régime de location, Politique sur le logement, garanties d’emprunt ministérielles, Plan d’action de gestion (PAG), Plan d’amélioration des opérations (PAO), gestion et supervision des effectifs, etc.
2. Entretien préventif : Entretien courant des maisons, prévention des moisissures, campagne de sensibilisation auprès des élèves et des enfants (« Ma maison est mon tipi »), etc.
3. Prévention des incendies et sensibilisation : Inspection de chaque maison et campagne de sensibilisation, approche intégrée avec des corps de pompiers, consignes pour les nouveaux propriétaires de maison, participation à la campagne « Gare au Feu », etc.
4. Travaux de remise en état et rénovations : Planification des travaux, gestion de projet et suivi, etc.
5. Aménagement et construction : Planification et gestion de projet, gestion des contrats, etc.
6. Plan de visites : Le formateur devra établir un plan de visite en lien avec les Plans d’intervention et de formation (PIF) des communautés qu’il dessert.
7. Rapport de visites : Le formateur devra produire un rapport de visite décrivant les interventions et résultats obtenus en lien avec les objectifs ciblés au PIF.
8. Archivage des dossiers et données : Tous les dossiers et données devront être archivés de façon électronique, structurés et maintenus à jour. Les archives doivent être faciles d’accès et de consultation.
9. Mentorat et formation sur place : Le formateur doit fournir un service sur place, pratique pour l’ensemble des tâches et activités impliquées dans la gestion, le maintien, la construction, réparation et rénovation de logement ainsi que pour les activités préventives en protection incendie. Le formateur doit effectuer au minimum une visite par communauté.
10. Accès par téléphone : Les responsables de l’habitation des communautés visées par le projet pilote pourront contacter le formateur selon l’horaire des disponibilités fourni par ce dernier.
11. Déterminer les besoins en formation et développer des plans de formation : Les formateurs doivent développer des plans annuels de travail pour chaque communauté en lien avec les besoins de formation des responsables de l’habitation ainsi que la condition et situation du portfolio de l’habitation de la communauté.

Origine du projet :

Depuis plusieurs années, les besoins en logement sont documentés dans les collectivités des Premières Nations au Québec. Ces besoins sont d’une ampleur telle que l’on peut parler de crise ayant des répercussions importantes sur le développement socioéconomique des collectivités concernées.

Le Conseil tribal Mamuitun (CTM) a été mandaté par l’APNQL à l’automne 2011 pour réaliser une étude de faisabilité sur la constitution et l’opération d’un Groupe de Ressources Techniques en Habitation (GRTH). Le Conseil tribal Mamuitun a déposé un rapport favorable à cette approche en février 2015.



Ce rapport est le fruit d’un travail d’envergure ayant consisté en une revue de documentation; en une consultation des Conseils tribaux de la nation innue et des autres Conseils tribaux, en la tenue d’un atelier consultatif sous l’égide de l’APNQL en 2011, en la consultation du Conseil de Développement en Ressources humaines, en la consultation des Premières Nations non affiliées, en évaluation des ressources requises, etc.

Bref, ce projet est le fruit d’une minutieuse consultation d’où est issue la recommandation d’instituer des GRTH décentralisés au sein des Conseils tribaux existants et c’est à travers le projet pilote que nous comptons réaliser avec les communautés de Ekuanitshit, Nutashkuan, Unamen Shipu et Pakua Shipu que nous validerons les retombées dans le domaine de l’habitation.

Conclusion :



Nous souhaitons vivement la participation active des secteurs de l’habitation des quatre communautés que nous desservons puisque la mise sur pied d’un groupe de ressources techniques en habitation représente une opportunité inespérée d’améliorer la qualité de vie de nos concitoyens.