

Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250
Sept-Iles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : 418 962-6596
Télécopie : 418 962-2591
Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com
Site web : www.mamit-innuat.com



Plaintes

Si vous avez des plaintes à formuler sur les services offerts par le Regroupement Mamit Innuat, un nouveau système a été mis en place. Vous pouvez envoyer un courriel à l'adresse suivante et votre plainte sera reçue et traitée de manière confidentielle. Voici l'adresse courriel à utiliser :

plaintes@mamit-innuat.com



À tous les usagers et bénéficiaires qui appellent à nos bureaux, nous vous rappelons que le langage que vous utilisez doit être approprié. **Nous ne tolérons pas la violence verbale.** Nos employés méritent le respect.

La même directive s'applique pour ceux qui se présentent à nos bureaux. **Nous ne tolérons pas la violence verbale ni les gens en état d'ébriété.** Nous nous réservons le droit d'appeler les forces policières si nous sentons que la sécurité de nos employés est compromise.

Coordonnées pour nous joindre

DÉVELOPPEMENT SOCIAL

1 800 463-7633
418 962-6596

DIRECTION GÉNÉRALE

1 800 463-7633
418 968-2693

SERVICES DES FINANCES

418 949-2215

SERVICES TECHNIQUES

1 800 463-7633
418 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS

SAP Sept-Îles
1 800 463-7633
418 968-2062

SAP Québec
1 855 365-4959
418 843-6442
Urgence : 418 564-3159

SAP Montréal
1 855 844-7090
514 844-7090
Urgence : 514 844-7090



SERVICES SOCIAUX

Sept-Îles
1 800 455-6596
418 962-6596
Service de garde : 418 965-3729

Unamen Shipu
418 229-2166
1re ligne : 418 229-2211
Service de garde : 1 844 965-3729

Ekuanitshit
418 949-2502
1re ligne : 949-2241
Service de garde : 1 844 965-3729

Pakua Shipu
418 947-2308
1re ligne : 418 947-2127
Service de garde : 1 844 965-3729



Journal Mamu Tipatshimutau

Regroupement Mamit Innuat



Rachelle Malec
Directrice générale

Kuei Kassinu
Innuat,

En poste depuis le 30 novembre 2015, de beaux et importants défis s'ouvraient à moi. Connaissant Mamit Innuat y ayant débuté ma carrière professionnelle auprès des quatre (4) communautés membres pendant 22 ans, j'ai quitté en août 2007 pour relever un nouveau défi en acceptant le poste de directrice générale au Conseil des Innus de Pakua Shipu.

J'ai eu l'opportunité de pouvoir travailler dans le domaine où j'avais étudié comme conseillère en information et orientation professionnelle dans les services éducatifs. C'était le premier programme qui a fait démarrer les services administratifs de Mamit Innuat.

J'ai connu l'évolution de l'organisation, la naissance, la croissance, la maturité et enfin je reviens presque dans la décroissance de Mamit Innuat. J'ai vu et connu l'évolution du développement économique et social de Mamit Innuat.

Sans être négative, la restructuration organisa-

tionnelle est nécessaire pour revoir nos orientations avec nos proches collaborateurs qui sont nos communautés membres.

Nos priorités seront pour la prochaine année :

- Rétablir les relations de partenariat avec les communautés et nos collaborateurs ;
- Assurer notre présence afin d'évaluer les services à donner aux membres des communautés de façon efficace et efficiente;
- Participer et collaborer aux activités que les communautés organisent afin que Mamit Innuat soit un partenaire de premier plan.

Enfin, je souhaite que nos communautés membres soient proactives dans la participation des services que nous leur assurons dans un esprit d'équipe harmonieux.

En terminant, voici le mot d'ouverture que j'ai prononcé lors du colloque sur les drogues dures tenu à Ekuanitshit :

« Il est important de se mobiliser pour contrer la consommation des drogues dures, sensibiliser et parler des méfaits, ce qui nuit à la santé physique et mentale.

Tous ensemble, nous sommes capables de changer avec nos actions concrètes et viables (ce qu'on voit) :

- ◇ Comme la marche que vous faites dans vos communautés;
- ◇ Sensibilisation de l'identité culturelle, promouvoir notre culture, nos valeurs, l'entraide.

Dans nos difficultés, pensons à nos aînés, nos familles, ce qu'ils ont traversé durant leur vie de nomades (nutshimit) dans le territoire, les épreuves, les maladies, l'entraide, l'amour, leur force physique et mentale, ce que l'on nomme la résilience.

Pensons chaque jour à eux, ce qui va donner et redonner une force mentale, physique et spirituelle. Pour moi, c'est ce qui m'a apporté de traverser mes difficultés dans ma vie personnelle et professionnelles. Ce qui a fait ma réussite à travers mon identité Innu.

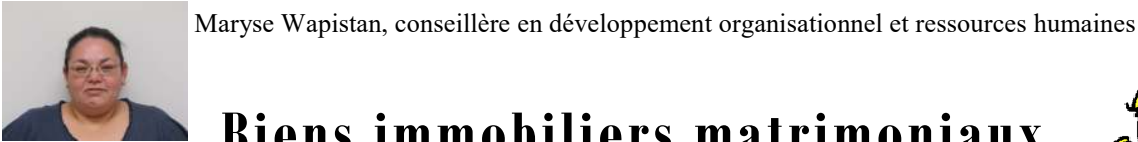
Sur ces bonnes actions, je vous souhaite un beau colloque et partagez vos bonnes valeurs et vos actions. »



Dans ce numéro :	
Article de Maryse Wapistan	2
Article de Louis-Étienne Vachon	3
Conférence de Serge Bouchard à Unamen Shipu	4
SOS Nancy en tournée dans nos communautés	5
Article de Francis Caron	6
Article de Serge Loiselle	7
Article de Thérèse Ambroise Rock	8-9
Article des services aux patients	10-11
Avis de nominations	12
Portraits d'employés	13
Photos des activités avec les employés	14
Concours	15

Numéro 24

1^{er} mars 2016



Maryse Wapistan, conseillerère en développement organisationnel et ressources humaines

Biens immobiliers matrimoniaux (BIM)



La Loi sur les foyers familiaux situés dans les réserves et les droits ou intérêts matrimoniaux a des répercussions sur la gouvernance des Premières Nations. Cette loi fait intervenir deux juridictions différentes, la Common Law (fédérale) et le Code civil du Québec qui sont en contradiction.

Au Québec, le Code civil du Québec reconnaît les personnes mariées tandis que les conjoints de faits ne sont pas reconnus et n’ont aucun droit au partage des biens cumulés durant la relation.

Avec la Loi sur les foyers familiaux situés dans les réserves et les droits ou intérêts matrimoniaux, les conjoints de faits sont reconnus comme s’ils étaient mariés et ont droit à la moitié des biens cumulés : REER, Régime de retraite, maison, voiture, etc., ils ont plus de droits que ce qu’applique le Code civil du Québec. Ceci peut avoir une incidence sur les politiques établies dans les communautés innues.

En effet, la politique d’habitation est différente pour chaque communauté. Elle a des règles qui lui sont propres. Cette loi aurait un impact sur l’occupation de l’habitation. En cas de séparation ou d’échec de la relation, la personne qui a la garde des enfants pourrait demander l’occupation exclusive de l’habitation. Grâce à une ordonnance de la cour, il serait possible pour un non-autochtone de résider dans la maison familiale qui est une maison de bande même s’il est séparé de son conjoint autochtone résidant dans la communauté.



Il serait important que les Conseils de bande voient à vérifier si cette loi a un impact sur les politiques établies dans leur administration locale. Advenant le cas où un Conseil de bande veut effectuer des modifications à sa politique d’habitation, il est possible de le faire. Si le Conseil de bande veut rédiger son propre règlement ou sa politique, il devra tenir compte qu’il faudra investir entre 50 000\$ à 75 000\$ ainsi que des ressources humaines et matérielles. De plus, 25 % des membres de la communauté devront se prononcer sur ce règlement ou cette politique pour être valide.

Pour avoir plus d’informations sur ce sujet, nous vous invitons à consulter les sites suivants :

Loi sur les foyers familiaux situés dans les réserves et les droits ou intérêts matrimoniaux
<http://laws-lois.justice.gc.ca/PDF/F-1.2.pdf>

Site web du centre d’excellence sur les Biens matrimoniaux sur réserve.
<https://www.aadnc-aandc.gc.ca/fra/1350998394711/1350999033025>

Bonne Lecture!

CONCOURS

Mise en contexte:
La *Table Régionale Innue des Gestionnaires en Habitation* (TRIGH) est une rencontre biannuelle qui regroupe les gestionnaires en habitation provenant des 9 communautés Innues du Québec. Cette rencontre est un moment privilégié qui a comme objectif de traiter les différents dossiers relatifs à l’habitation dans nos communautés. Lors de la dernière TRIGH, qui vient tout juste de clore sa 10^e édition, les participants ont conclu qu’il était temps que l’événement s’approprie une identité visuelle sous forme de logo. C’est pour cela que nous invitons nos jeunes à faire preuve de créativité afin de donner à la TRIGH une image qui reflète ses valeurs et son identité.

But du concours :
Créer un logo qui représentera les valeurs entourant la TRIGH.

Indications pour orienter vos créations :

La TRIGH est représentée par **9 communautés exclusivement Innues**

Qu’est-ce que le terme **habitation** représente pour toi?

Format de des-

- Tous les ceptés (dessin à main levée, peinture, crayon de cire, feutre, etc.)
- Les dessins sur ordinateur sont aussi acceptés (ex : Microsoft Paint);
- Les dessins devront être en couleur;
- Les dessins doivent être lisibles en petit format (pour fin d’utilisation sur entête de lettre, etc.).

sins :

formats seront ac-

Admissibilités au concours :

Être un étudiant de niveau secondaire inscrit dans une école d’une des communautés suivantes :		
Mashteuiatsh	Unamen Shipu	Ekuanitshit
Essipit	Pakua Shipu	Nutashkuan
Pessamit	Uashat mak Mani-Utenam	Matimekush Lac-John

Détail du prix de concours :
iPad Air (d’une valeur approximative de 500\$)

Dates importantes :
Fin du concours : Le 27 mai 2016
Affichage du gagnant : Le 17 juin 2016

Tous les dessins devront être acheminés :



Regroupement Mamit Innaut	Conseil tribal Mamuitun
Thérèse Ambroise Rock	Robin St-Onge
Par courriel à l’une de ces adresses:	
t.ambroiserock@mamit-innuat.com	r.stonge@mamuitun.com
Par courrier à l’une de ces adresses :	
350 rue smith, bureau 250 Sept-Iles (Qc) G4R 3X2	44 Messek Pessamit (Qc) G0H 1B0



Dîner communautaire de Noël le vendredi 18 décembre 2015.



Le vendredi 12 février, a eu lieu un dîner communautaire des employés à l’occasion de la St-Valentin.



DÉVELOPPEMENT SOCIAL



Louis-Étienne Vachon, conseiller en développement social

AVIS IMPORTANT AUX PRESTATAIRES DE LA SÉCURITÉ DU REVENU

La présente est pour vous informer que conformément aux directives en vigueur et émises par *Affaires autochtones et du Nord Canada*, nous devons dorénavant effectuer un suivi et une **réévaluation annuelle et obligatoire** de tous les dossiers des prestataires de la sécurité du revenu. Ceci consiste à une mise à jour de votre dossier client.

Ainsi donc, pour continuer de vous prévaloir de vos prestations de la sécurité du revenu, vous devez reformuler votre demande en complétant les formulaires qui vous ont été envoyés ou qui vous seront envoyés dans les mois à venir.

Pour commencer, nous allons débiter les réévaluations annuelles par la communauté d’Unamen Shipu (mars), ensuite la communauté de Pakua Shipu (avril) et finalement la communauté d’Ekuanitshit (mai).

Prendre note également que toute omission de fournir les formulaires dûment complétés ainsi que les documents exigés **peut entraîner le retard ou la suspension de votre prestation actuelle**.

Une fois que vous avez complété les formulaires, deux solutions s’offrent à vous :

- a. Vous pouvez les transmettre par télécopieur au 1 418 962-3250;
- b. Vous pouvez les remettre en main propre à votre conseiller ou conseillère;

Si de plus amples renseignements s’avéraient nécessaires, veuillez communiquer à nos bureaux à Sept-Îles au 1 800 463-7633.

Depuis janvier 2016, trois conseillers desservent la communauté d’Unamen Shipu. Madame Annette Lalo s’occupe des prestataires ayant un numéro de bande inférieur à 500, monsieur Louis-Étienne Vachon s’occupe des prestataires ayant un numéro de bande de 500 à 701 en plus de gérer les personnes participantes au programme P.A.S. et finalement madame Sophia St-Onge s’occupe des prestataires ayant un numéro de bande supérieur à 1 200 et des étudiants (pour les trois communautés).

CONFÉRENCE DE SERGE BOUCHARD À UNAMEN SHIPU

Né à Montréal en 1947, Serge Bouchard est anthropologue, auteur et animateur, il communique sur toutes les tribunes sa passion pour l’histoire des Amérindiens et des Métis, pour la nordicité, pour l’Amérique francophone. Diplômé de l’Université Laval (1973) et de l’Université McGill (1980), son mémoire de maîtrise portait sur le savoir des chasseurs innus du Labrador alors que sa thèse de doctorat décrivait et analysait la culture des camionneurs au long cours dans le nord du Québec. Au terme de ses études, il a œuvré dans les domaines de la formation interculturelle, de l’environnement, de la justice, de l’ethnohistoire et de la culture des métiers. Tout au long de sa carrière, il a réalisé des études de terrain sur la Côte-Nord, au Labrador, au Nunavik, à la baie James et au Yukon.



Écrivain, Serge Bouchard est l’auteur d’une vingtaine d’ouvrages, dont *L’homme descend de l’ourse*, *Mathieu Mestokosho, chasseur innu* et *C’était au temps des mammouths laineux*. Ses deux derniers livres, *Elles ont fait l’Amérique* et *Ils ont couru l’Amérique* – un projet de trois tomes en collaboration avec Marie-Christine Lévesque – explorent l’envers de notre histoire. En outre, l’auteur signe chaque mois la chronique *Esprit du lieu* dans la revue Québec Science et collabore de façon régulière à L’Inconvénient, une revue de littérature, art et société.

Communicateur de grand calibre, Serge Bouchard donne également des conférences depuis une trentaine d’années devant des publics variés, au Québec et partout au Canada, aussi bien sur les réalités des peuples autochtones que sur nombre de sujets philosophiques et d’actualité qui préoccupent notre monde.

Et c’est avec beaucoup d’enthousiasme que monsieur Serge Bouchard présentera une conférence le 21 avril prochain à Unamen Shipu !

L’activité sera précédée d’un souper communautaire !

Pour toute question, contactez un membre de l’équipe de 1^{re} ligne au 418 229-2211.



PORTRAITS D’EMPLOYÉS

NOM : **Rachelle Laurent**

OCCUPATION : Chauffeur au service aux patients de Sept-Îles

TON PLUS GRAND RÊVE : Gagner le gros lot et aller prendre un verre de limonade dans le sud.

EXPRESSION FAVORITE : « Pas de panique ! »

PLAT PRÉFÉRÉ : Les mets innus.

FILM PRÉFÉRÉ : Top Modèle.

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : La musique innue.

LIVRE PRÉFÉRÉ : Les livres de recettes.

DE QUOI AS-TU PEUR? : De prendre ma retraite.

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? : Je jouerais au bingo!

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Social

MAUVAIS COUPS QUAND TU ÉTAIS PETITE : Je m’accrochais au pare-choc des voitures en hiver.



NOM : **Réjeanne Mark**

OCCUPATION : Commis de bureau.

TON PLUS GRAND RÊVE : Vivre dans le bois, dans la nature.

EXPRESSION FAVORITE : La vie est belle malgré tout.

PLAT PRÉFÉRÉ : Les mets innus.

FILM PRÉFÉRÉ : Good doctor.

MUSIQUE PRÉFÉRÉE : La chanson « I will survive ».

LIVRE PRÉFÉRÉ : Aitnanu.

DE QUOI AS-TU PEUR? De la peur.

SI TU NE POUVAIS PLUS PRATIQUER TON MÉTIER, QUE FERAIS-TU? J’irais dans le bois.

DÉCRIS TA VIE EN UN MOT : Voyage.

MAUVAIS COUP QUAND TU ÉTAIS PETITE : J’en ai trop fait, je ne sais pas lequel je pourrais raconter!



AVIS DE NOMINATION



Nelly-Kate Lalo a été embauchée au poste d’agente de liaison au développement social pour la communauté de Unamen Shipu. Elle s’est aussi jointe à l’équipe du service de 1^{re} ligne Uauitshitun à Unamen Shipu à titre de secrétaire-réceptionniste. Elle est entrée en poste le 6 janvier 2016.

Audrey-Lise Basile a été embauchée au poste d’agente de liaison au développement social pour la communauté de Ekuanitshit. Elle a débuté le 6 janvier 2016.



Samantha Malleck-Nuna a accepté le poste d’agente de liaison au développement social pour la communauté de Pakua Shipu. Elle assume aussi les tâches de secrétaire-réceptionniste pour le service de 1^{re} ligne Ushkat Uauitshitun à Pakua Shipu. Elle est entrée en fonction le 6 janvier 2016.

Sylvianne Lalo occupe le poste d’éducatrice spécialisée pour le service de 1^{re} ligne Uauitshitun à Unamen Shipu. Elle a débuté à ce poste le 11 janvier 2016.



Amélie Roy a été embauchée au poste d’intervenante sociale volet DPJ pour la communauté de Unamen Shipu. Elle a débuté ce poste le 8 février 2016.

SOS NANCY EN TOURNÉE DANS NOS COMMUNAUTÉS !

Nancy Doyon est coach familial et éducatrice spécialisée depuis près de vingt-cinq ans. Elle a travaillé dans les centres jeunesse, les CPE, les CLSC et les écoles primaires et secondaires de la région de Québec avant de plonger dans l’univers du coaching.



Auteur de plusieurs livres à succès dont le best-seller « Parent gros bon sens » elle est également très active dans les médias à titre de chroniqueuse famille, notamment à « Truc et cie » sur V télé, ainsi qu’à la radio à BLVD 102,1, Rythme FM Mauricie et Radio-Canada Abitibi où elle anime des chroniques hebdomadaires. Elle intervient aussi régulièrement à titre d’experte dans diverses émissions de télé et de radio ainsi que dans de nombreux magazines.

Ses conseils et ses suivis favorisent la responsabilisation progressive de l’enfant par l’intermédiaire d’un encadrement rassurant tout en respectant tous les membres de la famille. Elle permet aux parents d’éduquer leurs enfants, plutôt que de les soumettre, de les aider à grandir et à développer leur jugement tout en respectant l’autorité, et ce, sans qu’ils se sentent menacés.

Nancy sera présente le :

- 15 septembre Pakua Shipu (souper et conférence pour la communauté)
- 16 septembre Unamen Shipu (souper et conférence pour la communauté)
- 17 septembre Ekuanitshit (souper et conférence pour la communauté)

Les heures des conférences et les sujets vous seront transmis en septembre prochain.

Vous aimeriez rencontrer personnellement Nancy pour obtenir des conseils lorsqu’elle sera dans votre communauté ? Rien de plus simple, écrivez-moi à sophie.gagne@mamit-innuat.com pour me mentionner pour quelles raisons une rencontre individuelle de coaching avec Nancy pourrait changer votre famille !

Pour de plus amples informations, n’hésitez pas à me contacter au 418 409-2607.

Sophie Des Rosiers Gagné, directrice des services sociaux





Francis Caron, superviseur des services de 1^{re} ligne

Colloque Mamu Pimiskatau 2016

Ramons ensemble!

Extrait du « Mot de clôture » de Mamu Pimishkatau, 15 au 18 février 2016

Bonjour,

C’est au nom du comité régional en dépendance Mamu Pimishkatau 2016 que je m’adresse à vous tous et toutes aujourd’hui;

Permettez-moi de rappeler le but du colloque Mamu Pimishkatau depuis sa première édition en 2013 à Unamen Shipu :

Permettre de sensibiliser les communautés sur les conséquences de la violence dans la famille, d’élaborer des stratégies pour prévenir et contrer les impacts de cette dernière sur l’ensemble des membres de la famille et ainsi permettre une meilleure qualité de vie dans les communautés.

Lors de ce rassemblement à Ekuanitshit, il y a eu un souci du *comité régional en dépendances* de vouloir rassembler les décideurs des secteurs des quatre communautés ainsi qu’une représentativité des groupes d’âge des populations : jeunes adultes, adultes et aînés.

Le comité régional est satisfait de l’implication de chacun de ces groupes d’âge, dans les propos partagés avec sagesse, avec respect des différences, respect de l’autre, respect du cheminement distinct qui peut exister entre les générations, respect d’écouter et accueillir les différentes perceptions, les différentes opinions, les inquiétudes qui font surface à propos des problématiques de dépendance à l’intérieur des quatre communautés.

Une place prépondérante cette année a été prise par les participants dans la programmation de notre événement. Une place comme citoyen vivant à l’intérieur de sa communauté. Une place pour penser à des pistes de solution que chacun pourra apporter vis-à-vis soi-même pour commencer et au sein de sa famille et fratrie, de ses proches, de ses amis, au sein de son équipe de travail, entre collègues, entre partenaires, au sein de sa culture, au sein de sa communauté d’appartenance, au sein de sa communauté locale.

Lors de ce rassemblement, il a été prouvé que la communication et laisser tomber le mur du silence nous aide à nous orienter vers le changement. Chaque petit pas nous mène vers l’avant. Dans les communautés innues, tout le monde compte et a sa place. L’inclusion sociale fait partie de la longue tradition, de l’héritage, et du savoir-faire innu (*Innu-Aitun*).

Au nom du comité régional en dépendances, je tiens à remercier et rendre hommage aux participants qui se sont déplacés pour témoigner de leur vie quotidienne, pour leur implication personnelle lors de cette édition et tout le soutien qu’ils apporteront au sein de leur communauté pour l’année à venir.



SERVICES AUX PATIENTS

(Suite de la page 10)

Allocation de logement

On doit utiliser en tout temps le logement le plus pratique et le plus économique, compte tenu de la pathologie du client et des charges subies pour se rendre du logement vers les services de santé médicalement nécessaires et en revenir. Lorsqu'une pension approuvée est accessible, le logement dans un établissement commercial ne sera pas autorisé.

Lors d'un séjour dans un logement privé, une allocation peut être accordée, au taux régional, en guise de participation aux frais pris en charge par l'hôte pour offrir le gîte pendant une nuitée.

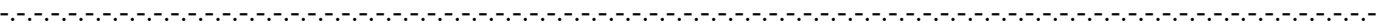
En cas de séjour prolongé pouvant aller jusqu'à trois mois, on doit s'efforcer le plus possible d'utiliser le service de transport pour raison médicale le plus pratique et le plus économique, y compris un logement meublé.

Le Regroupement Mamit Innuat est responsable du transport pour raison médicale pour de nombreuses communautés autochtones.

Vous avez des questions ? Vous avez besoin d’aide ?

N’hésitez pas à contacter un de nos points de services :

Sept-Iles	1 800 463-7633
Québec	1 855 365-4959
Montréal	1 855 844-7090



DÉPART À LA RETRAITE

Nous vous informons que Madame Diane McKenzie, coordonnatrice du service aux patients de Québec, a pris sa retraite le 26 février dernier.

Ayant travaillé vingt-deux (22) années pour le Regroupement Mamit Innuat, tous ses collègues tiennent à la féliciter pour cette belle carrière... Et surtout pour lui souhaiter une retraite paisible et bien méritée.

Profites-en bien. Nous te la souhaitons longue et des plus agréables.





SERVICES AUX PATIENTS

Le programme des services de santé non assurés (SSNA) offre une gamme limitée de biens et de services liés à la santé et médicalement nécessaires que ne peuvent pas obtenir les membres des Premières nations inscrits et les Inuits reconnus et admissibles par le biais d'autres régimes d'assurance maladie privés, provinciaux, territoriaux ou programme sociaux. Les services offerts comprennent les médicaments d'ordonnance, les médicaments en vente libre, les fournitures et les équipements médicaux, des services de counseling lors d'une intervention en situation de crise, les soins dentaires, les soins de la vue et **le transport pour raison médicale**.

Admissibilité des clients

Pour être admissible à la prestation de transport pour raison médicale dans le cadre du Programme des services de santé non assurés, une personne doit :

- a) être un Indien inscrit aux termes de la *Loi sur les Indiens*;
- b) être un Inuk reconnu par un des organismes inuits de revendication territoriale - la Nunavut Tunngavik Incorporated, la Inuvialuit Regional Corporation, la société Makivik ou l'Association des Inuits du Labrador. Dans le cas des Inuits qui résident à l'extérieur de la zone visée par la revendication territoriale, on exige une lettre de reconnaissance d'un des organismes inuits de revendication territoriale et le certificat de naissance détaillé;
- c) être l'enfant de moins d'un an d'un parent admissible; et
- d) être actuellement inscrit ou capable de s'inscrire à un régime d'assurance maladie provincial ou territorial.

Repas, logement et allocation au kilomètre

Les services de transport pour raison médicale comprennent les repas, le logement et les allocations au kilomètre lorsque ces dépenses sont subies pendant le déplacement **associé à un voyage approuvé** pour obtenir des services de santé médicalement nécessaires à l'établissement approprié le plus proche.

Allocation quotidienne pour les repas

En l'absence d'établissements commerciaux ou de foyers reconnus ayant négocié certaines dispositions et lorsque les repas doivent se prendre dans des établissements commerciaux, une allocation de repas conforme aux taux régionaux peut être accordée.

Allocation hebdomadaire pour les repas dans le cas de séjours prolongés

Lorsqu'un client doit demeurer à proximité du lieu du traitement médical pendant de longues périodes pour recevoir des soins médicaux ou un traitement médical de longue durée et qu'il réside dans un logement meublé, une allocation hebdomadaire conforme au taux régional peut être accordée au titre de l'achat d'aliments pendant qu'il est en déplacement.



(Suite à la page 11)

Angélique Malec, service aux patients de Québec (par intérim), *Rosalie Malec*, services aux patients de Sept-Îles et *Nancy Ringuette*, service aux patients de Montréal



Serge Loisel, ing., directeur des services techniques

METTEZ-Y DU PEP!

Mettez du PEP dans vos installations! C'est quoi un PEP?

Que ce soient vos véhicules, vos outils, votre chez-soi ou les installations de votre communauté, un bon PEP leur fera assurément du bien.

Mais, me demandez-vous, c'est quoi du PEP? C'est un acronyme qui désigne **programme d'entretien préventif**.

L'entretien préventif se distingue de l'entretien curatif de la façon suivante : l'entretien curatif s'effectue lorsqu'un bris ou une panne est détecté ou lorsqu'un incident survient alors que l'entretien préventif a justement pour objet de prévenir les bris, pannes ou accidents.

Regroupement Mamit Innuat poursuit l'objectif d'appuyer l'implantation du PEP dans les communautés membres à travers différents types d'interventions. Nous avons parlé dans le dernier numéro de ce journal du GRTH, le groupe de ressources techniques en habitation, bien, un volet de ce projet concerne l'entretien préventif du parc résidentiel des communautés. Le PFI, le programme de formation itinérante en assainissement des eaux et entretien des écoles, axe une partie importante de ses interventions sur l'entretien préventif. Enfin, votre regroupement ambitionne multiplier ses interventions dans les domaines de la mécanique et électromécanique des bâtiments communautaires.

Comment donc implanter un PEP?

Pour simplifier, on peut élaborer un PEP en réalisant les six étapes qui suivent :

1. Inventorier les équipements, outils ou installations;
2. Déterminer les fréquences d'entretien;
3. Élaborer les fiches d'entretien;
4. Réaliser l'entretien;
5. Archiver l'information sur l'entretien;
6. Revoir les fréquences d'entretien et élaborer une planification budgétaire.

Quand il s'agit d'un équipement lourd, une pelle mécanique, par exemple, il ne faut pas attendre que cet équipement cesse de bien fonctionner pour intervenir, pour l'entretenir. Dans un jugement de la Cour du Québec du 27 septembre 2010, le juge Denis Lavergne déclarait le propriétaire d'une rétro excavatrice (une pépène) mal entretenue coupable par négligence criminelle de la mort d'un travailleur.

C'est un cas pathétique mais supposons que votre motoneige, mal entretenue, vous abandonne (lire tombe en panne) à 150 km de votre chez-soi... vous risquez de vous rafraîchir longtemps avant l'arrivée d'un bon samaritain!

Imaginez que votre chauffe-eau rende l'âme après 12 ans de loyaux services et cause des dégâts importants dans votre demeure, avouez que c'est beaucoup plus inconfortable que si on avait pris rendez-vous avec vous, dans une démarche préventive, pour remplacer ce chauffe-eau, en fin de vie mais encore fonctionnel (mais pour combien de temps?) par un chauffe-eau neuf, une opération qui ne prend à peine que quelques heures alors que plusieurs jours sont nécessaires pour réparer un dégât causé par un chauffe-eau défectueux.

Voilà, c'est cela mettre un PEP dans sa vie! Fini les mauvaises surprises, enfin presque fini!

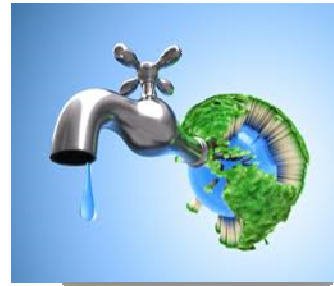




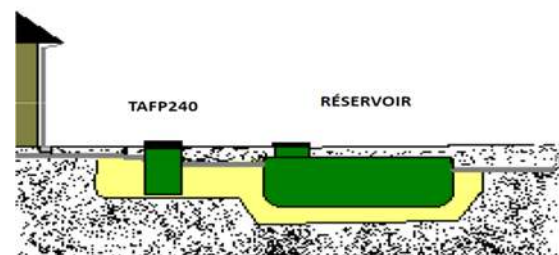
Thérèse Ambroise Rock, ing. jr., services techniques

Bonjour chers lecteurs,

Nous entendons fréquemment parler dans l'actualité de la destruction de la couche d'ozone, de réchauffement climatique, de la surconsommation des ressources premières et des menaces pesant sur l'extinction de certaines espèces. Tous ces événements alarmants sur la planète nous amènent à voir que la situation environnementale est devenue encore plus inquiétante et que ces préoccupations rejoignent maintenant la population.



Les enjeux écologiques préoccupent grandement la communauté de Ekuanitshit puisqu'elle a décidé de passer à l'action et d'entreprendre des démarches de développement durable. Ekuanitshit travaille présentement sur un projet pilote de récupération d'eau de pluie sur lequel elle a eu du financement auprès du programme FIPN.



Système Econeau

Source : [Système Econeau : Chambre de Filtration #TAFP240](#)

Le fonctionnement d'un système de récupération d'eau de pluie se fait à l'aide du système relié à une toiture permettant de récupérer de l'eau de pluie. Selon l'entreprise des systèmes de récupération Éconeau, environ 80 000 litres d'eau de pluie peuvent être récupérés chaque année depuis une toiture de maison de taille moyenne. Cette eau est par la suite captée à partir des gouttières qui est filtrée dans un premier temps dans la chambre de filtration, ce qui a pour objectif d'empêcher les particules en suspension de s'introduire dans le réservoir et dans le réseau d'eau de pluie. L'entretien est simple et facile, il faut rincer une section à l'intérieur deux fois l'an et la réinstaller.



Filtre

Source : [Page Facebook : Développement durable—Innu de Ekuanitshit](#)



Réservoir

Source : [Page Facebook : Développement Durable—Innu de Ekuanitshit](#)

L'usage de cette eau :

- * l'arrosage extérieur;
- * l'alimentation des toilettes;
- * la laveuse;
- * la douche.



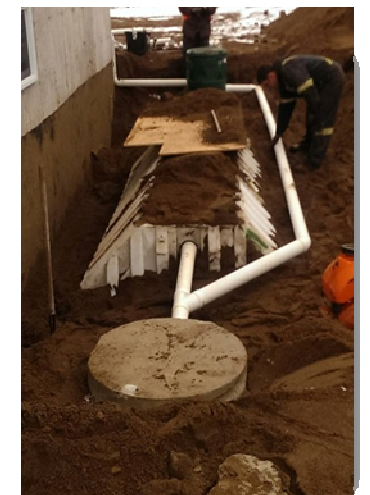
Puits percolant

Source : [Page Facebook : Développement Durable - Innu de Ekuanitshit](#)

Les avantages de cette utilisation :

- ◇ Réduit l'empreinte écologique;
- ◇ La douceur de l'eau de pluie est bonne pour la peau selon Econeau ;
- ◇ Réduit l'usure des installations de plomberie et des électroménagers selon Econeau ;
- ◇ Préserve les aquifères (nappes phréatiques et autres gisements d'eau).

Je suis très contente de faire partie de ce beau projet de développement durable, car chaque action a son impact dans l'environnement. Je vous offre cette citation pour terminer : *“Nous n'héritons pas de la Terre de nos ancêtres, mais l'empruntons à nos enfants.” -Antoine de Saint Exupéry*



Le système Econeau

Source : [Page Facebook : Développement Durable - Innu de Ekuanitshit](#)